

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ardana, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2017.
- [2] Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya, 2017.
- [3] Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- [4] F. Adam and J. Kamase, “The effect competence and motivation to satisfaction and performance,” *Int. J. Sci. Technol. Res.*, vol. 8, no. 3, pp. 132–140, 2019.
- [5] S. Mulya and Kasman, “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Studi Pada DPPKB Kota Banjar),” *Bus. Manag. Entrep. J.*, vol. 1, no. 2, pp. 240–251, 2019.
- [6] R. T. B Agung Prabowo, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi).” Universitas Muhammadiyah Surakarta, pp. 1–14, 2019, [Online]. Available: <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/79050>.
- [7] Zulhasanah M, A. S. Soegoto, and J. S. . Sumarauw, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Perser) Wilayah Suluttenggo,” *J. EMBA*, vol. 8, no. 1, pp. 491–500, 2020, doi: <https://dx.doi.org/10.35794/emba.v8i1.27799>.
- [8] I. Nurbudiyani, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palangkaraya,” *Anterior J.*, vol. 16, no. 1, pp. 7–13, 2016, doi: 10.33084/anterior.v16i1.75.
- [9] A. Tohardi, *Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju, 2016.
- [10] I. Syahropi, “Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkinang di Pekanbaru,” *Jom Fisip*, vol. 3, no. 2, pp. 1–12, 2016.
- [11] A. A. Situmorang, “Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Telkom Batam Tahun 2019,” *J. Ekon. dan Publik*, vol. 2, no. 1, pp. 1–40, 2019.
- [12] Hamali, *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS, 2018.
- [13] Sinambela and P. D. L. Poltak, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- [14] Mulyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, 2017.
- [15] Gaspersz, *Sistem Manajemen Kinerja Terintegrasi Balanced Scorecard Dengan Six Sigma Untuk Organisasi Bisnis dan Pemerintah*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2016.
- [16] Narmodo, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedu. Yogyakarta: BPFE, 2017.
- [17] Wibowo, *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 5)*. Depok: Raja Grafindo Persada, 2017.
- [18] Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama, 2017.
- [19] W. Bangun, *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta, 2018.

- [20] Suwatno, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [21] Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- [22] Kaswan, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [23] Priansa, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [24] Ahmad Fawzi, *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2016.
- [25] Robbins, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2017.
- [26] Sastrohadiwiryono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara, 2018.
- [27] Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty, 2016.
- [28] Sangki, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta," *J. EMBA*, vol. 7, no. 1, 2019.
- [29] Hasnah, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Di PT. Indah Kiat Pulp And Paper,Tbk," *J. Ekon. dan Publik*, vol. 16, no. 2, pp. 1–9, 2020.
- [30] Dina, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Lestari Kertosono)," pp. 1–22, 2020.
- [31] Vera, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja

- Terhadap Semangat Kerja,” *E-Jurnal Manaj.*, vol. 8, no. 5, 2019.
- [32] Widyanti, “Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai,” *J. Manaj. Strateg. Kewirausahaan*, vol. 1, no. 1, 2019.
- [33] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [34] P. D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 2017.
- [35] Ghozali, *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.
- [36] Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- [37] Seakaran, *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta Selatan: Salemba Empat, 2017.
- [38] Dani, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Wilayah Badan Pertahanan Pertahanan Nasional Provinsi Jawa Barat,” *Jurnall Univ. Indones. Libr.*, vol. Vol. 2 No., p. hal 539-549, 2019.
- [39] Martisaputra, “Lingkungan Kerja, Insentive, Komunikasi dan Senioritas terhadap Semangat Kerja Karyawan,” *J. Univ. Riau*, vol. Volume 7 N, no. ISSN : 2085-9996, 2018.
- [40] Ilham, “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan,” *J. Ilmu Manaj. Univ. Negeri Surabaya*, vol.

Volume 7 N, 2019.

- [41] Jaya, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. Volume 6, no. ISSN 2337-3067, 2017.
- [42] Anisa, “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda,” *J. e-Journal Adm. Negara Univ. Mulawarman*, vol. Volume 3 N, 2015.
- [43] M. Mulya, S. Sukomo, and K. Kasman, “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Studi Pada DPPKB Kota Banjar),” *Bus. Manag. Entrep. J.*, vol. 1, no. 2, pp. 240–251, 2019.
- [44] B. Agung Prabowo and R. Trisnawati, “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi).” Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2019.
- [45] Mardika, “Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pana Lintas Sindo Ekspres,” *J. EMBA*, vol. Vol 8 No 1, p. pp 1977-1987, 2020.
- [46] S. Sulastri and O. Onsardi, “Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Manag. Bussines*, vol. 2, no. 1, pp. 83–98, 2020, doi: 10.31539/jomb.v2i1.1215.
- [47] Wijaya, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja

Karyawan Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi,” *E-Jurnal Manaj.*,
vol. Vol 9 No 1, p. pp 3621-3640, 2020.

- [48] N. P. A. S. P. Sujana and I. K. Ardana, “Peran Motivasi Kerja Memediasi
Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan,” *E-
Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 3, p. 904, 2020, doi:
10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p05.

KUESIONER

Kepada Yth :
Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan PT. Penjuru Wisata Negeri AET Travel Kota Padang

Di

Dengan Hormat,

Bersama ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, Bermaksud mengadakan penelitian untuk
memenuhi tugas akhir/skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pada PT. Penjuru Wisata
Negeri AET Travel Kota Padang”.

Sehubungan dengan hal diatas, saya mohon Bapak/Ibu/Saudara selaku
karyawan PT. Penjuru Wisata Negeri AET Travel Kota Padang, berkenan