

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel Kota Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Motivasi dan Kepuasan Kerja dan satu variabel Dependent Kinerja Karyawan dan satu variabel intervening yaitu Semangat Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel Kota Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap semangat kerja, (b) bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap semangat kerja, (c) bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (d) bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (e) bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan, (f) bahwa semangat kerja tidak dapat memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (g) bahwa semangat kerja tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel Kota Padang untuk dapat meningkatkan motivasi kerja, kepuasan kerja, semangat kerja dan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence of work motivation and job satisfaction on employee performance through morale at PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel, Padang City. This study consisted of two independent variables, namely motivation and job satisfaction and one dependent variable on employee performance and one intervening variable, namely morale. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The method of data collection in this study is to use a questionnaire filled in by respondents, namely employees of PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel Padang City.*

*The research results obtained based on the partial test (t test) were obtained: (a) that there was no positive and significant effect of work motivation on morale, (b) that there was a positive and significant effect of job satisfaction on work morale, (c) that there was no positive and significant influence of work motivation on employee performance, (d) that there is a positive and significant effect of job satisfaction on employee performance, (e) that there is no positive and significant effect on employee performance, (f) that morale cannot mediate the influence of work motivation on employee performance, (g) that morale cannot mediate the effect of job satisfaction on employee performance.*

*Finally, the authors suggest to PT.Penjuru Wisata Negeri AET Travel Padang City to be able to increase work motivation, job satisfaction, work morale and employee performance.*

**Keywords:** *Work Motivation, Job Satisfaction, Morale and Employee Performance*