

ABSTRAK

Novridho Amdani, No.Bp 17101155310034. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), Analisis Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Incasi Raya Padang ,dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, S.E., M.M.sebagai pembimbing I dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI., M.A. sebagai pembimbing II.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening Pada PT.

Incasi Raya Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Knowledge Sharing Behavior Terhadap Perilaku Inovatif pada PT. Incasi Raya Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif pada PT. Incasi

Raya Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Knowledge Sharing Behavior Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Incasi Raya Padang. . Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Incasi Raya Padang . Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kinerja Karyawan Terhadap Perilaku Inovatif pada PT. Incasi Raya Padang. Kontribusi variabel Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif berpengaruh sebesar 59,7% sedangkan sisanya sebesar 40,3% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Knowledge Sharing Behavior, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan Dan Perilaku Inovatif

ABSTRACT

Novridho Amdani, No.Bp 17101155310034. Management Faculty of Economics and Business (2021), Analysis of the Effect of Knowledge Sharing Behavior and Transformational Leadership on Employee Performance With Innovative Behavior as Intervening Variables at PT. Incasi Raya Padang, under the guidance of Mr. Robby Dharma, S.E., M.M. as mentor I and Mrs. Nila Pratiwi, S.HI., M.A. as mentor II.

The purpose of this study was to determine how big the influence of Knowledge Sharing Behavior and Transformational Leadership on Employee Performance with Innovative Behavior as an Intervening Variable at PT. Incasi Raya Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

The results of this study found that there was a positive and significant influence between Knowledge Sharing Behavior on Innovative Behavior at PT. Incasi Raya Padang. There is a positive and significant influence between Transformational Leadership on Innovative Behavior at PT. Incasi Raya Padang. There is a positive and significant influence between Knowledge Sharing Behavior on Employee Performance at PT. Incasi Raya Padang. . There is a positive and significant influence between Transformational Leadership on Employee Performance at PT. Incasi Raya Padang. There is a positive and significant influence between Employee Performance on Innovative Behavior at PT. Incasi Raya Padang. The contribution of the variable The Effect of Knowledge Sharing Behavior and Transformational Leadership on Employee Performance With Innovative Behavior has an effect of 59.7% while the remaining 40.3% is influenced by other variables.

Keywords: Knowledge Sharing Behavior, Transformational Leadership, Employee Performance And Innovative Behavior