

DAFTAR PUSTAKA

- [1] H. Fattah, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara, 2017.
- [2] V. Manuputty, "Analisis Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD), Human Relation dan Budaya Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Maluku," *J. SOSOQ*, vol. 6, no. 2, pp. 10–24, 2018.
- [3] A. Talumantak, C. Kojo, and L. Dotulong, "Analisis Pengaruh Human Relationship Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara," *J. Berk. Ilm. Efisiensi*, vol. 16, no. 01, pp. 852–862, 2016.
- [4] Yuliarti, "PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN PENATAAN RUANG DAERAH KABUPATEN MOROWALI," *e J. Katalogis*, vol. 4, no. 8, pp. 101–108, 2016.
- [5] Andri & Wahid, *Buku Ajar Ilmu Keperawatan Dasar*. Surabaya: Mitra Wacana Media, 2016.
- [6] A. R. Mulianti, "KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVISI REGIONAL ketahanan pangan rumah tangga maupun nasional yang lebih kokoh . Urusan Logistik perusahaan yang Realisasi tugas publik yang telah diatur dalam Peraturan Pemerintah salah satu diantaranya adalah," vol. 1, no. 1, pp. 59–82, 2019.
- [7] A. Y. Rosalia Bina Pranata Putri, "Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja (Intrinsik) Sebagai Variabel Intervening," *Diponegoro J. Manag.*, vol. 5, no. 3, pp. 1–13, 2016.
- [8] A. E. Mousa, "The Impact of Workplace Spirituality on Employee Performance: Evidence from Abu Dhabi University," *Int. Bus. Res.*, vol. 13, no. 5, p. 79, 2020, doi: 10.5539/ibr.v13n5p79.
- [9] D. Rosalina and D. Apiska, "Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (Human Relation) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Organisasi," *Niagawan*, vol. 7, no. 2, pp. 69–79, 2018, doi: 10.24114/niaga.v7i2.10752.
- [10] Rismawati. & Mattalata, *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa, 2018.
- [11] E. dkk Edison, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [12] Bintoro dan Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media, 2017.
- [13] H. Fattah, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara, 2017.
- [14] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.

- [15] Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama, 2016.
- [16] D. Priansa, *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- [17] A. A. Sari and A. D. Manuputty, "Perencanaan Arsitektur Enterprise Menggunakan Togaf Adm (Architecture Development Method) Pada Dinas Kesehatan Kota Salatiga," *Sesindo 2018*, no. November, 2018.
- [18] C. A. rahman Putrie, "Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi & Umkm Provinsi Sumatera Barat," pp. 101–108, 2007.
- [19] M. Mohamed and A. Ruth, "Workplace spirituality and organizational commitment : A study on the public schools teachers in Menoufia (Egypt)," *African J. Bus. Manag.*, vol. 10, no. 10, pp. 247–255, 2016, doi: 10.5897/ajbm2016.8031.
- [20] L. P. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2016.
- [21] Sulaksono, *Sulaksono (2019:91) mendefinifikan kinerja pegawai adalah penilaian yang dilakukan secara sistematis untuk mengetahui hasil pekerjaan pegawai dan kinerja organisasi. Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.
- [22] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing, 2018.
- [23] Noorbaya Siti, *Komunikasi Kesehatan*. Yogyakarta: gosyen publishing, 2018.
- [24] H. Kustini, *Communication Skill*. Yogyakarta: CV. Budi Utama, 2017.
- [25] S. E. Adawiyah, *Buku Ajar Human Relations*. Yogyakarta: Deep Publish, 2019.
- [26] M. Marwan, A. Rajak, and M. R. Abubakar, "The Effect of Spirituality in the Workplace and Quality of Work Life on Nurses Performance in Regional General Hospital dr. Chasan Boesoerie of North Maluku," *Manag. Insight J. Ilm. Manaj.*, vol. 14, no. 1, pp. 1–35, 2019, doi: 10.33369/insight.14.1.1-35.
- [27] S. Suwarsi and R. Frendika, "Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT . Infomedia Nusantara Buah Batu Kota Bandung," *Pros. Manaj.*, pp. 230–234, 2020.
- [28] A. R. Prakoso, H. Susilo, and E. K. Aini, "Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI Syariah Kantor Cabang Malang Soekarno Hatta)," *J. Adm. Bisnis*, vol. 65, no. 1, pp. 1–8, 2018.
- [29] M. Aski, "PENGARUH ETOS KERJA DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KOTA PADANG," *JESS (Journal Educ. Soc. Sci.)*, vol. 4, no. 1, pp. 1–13, 2020, doi: 10.24036/jess.v4i1.276.
- [30] Darajat, *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Budaya Kerja Kuat*. Bandung: refika aditama, 2015.
- [31] Yuliarti, "Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali,” *Katalogis*, vol. 4, no. 8, pp. 101–108, 2016.
- [32] D. Rosalina, “PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PETERNAKAN KABUPATEN PASAMAN BARAT,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 7, no. 5, pp. 1953–1980, 2016.
- [33] R. B. P. PUTRI, “terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel,” 2016.
- [34] M. I. Wijaya and A. S. Supriyanto, “The Effect of Workplace Spirituality on Work Motivation and Employee Performance In Bank Indonesia,” *Int. Bus. Res.*, vol. 10, no. 2, 2019.
- [35] S. N. Achmad Faisal A. Sapada¹, H. Basri Modding², Ahmad Gani³, “The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance,” vol. 6, no. 12, pp. 28–36, 2017, doi: 10.31227/osf.io/gcep4.
- [36] T. Hartati, “The Role of Human Relations in Increasing Employee Performance,” *Budapest Int. Res. Critics Inst. Humanit. Soc. Sci.*, vol. 3, no. 1, pp. 127–133, 2020, doi: 10.33258/birci.v3i1.726.
- [37] M. Mia Rosyawati Wasril Dr. Ir. Amelia Indrajaya Naim, “DISCOVERING THE IMPACT OF SPIRITUALITY AT WORK TOWARD JOB,” vol. 19, no. 2, pp. 61–68, 2019.
- [38] Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- [39] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [40] Riduwan, *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta, 2015.
- [41] I. Ghazali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.