

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, N. S. (2013). Makna Kerja (Meaning of Work) Suatu Studi Etnografi Abdi Dalem Keraton Ngayogyakarta Hadiningrat Daerah Istimewa Yogyakarta. *CIREN - Open Access Proceedings Journal*, 2(July), 157–162. <http://journal.unair.ac.id/downloadfull/JPIO5616-50248bb6d6fullabstract.pdf>
- Aryatno, R. M. (2019). The Relationship Between Employee Engagement and Burnout in Ditpolair Korpolaairud Baharkam Polri. *Psychological Research and Intervention*, 2(2), 40–46. <https://doi.org/10.21831/pri.v2i2.30361>
- Azwar. (2014). *Metode Penelitian*.
- Christianty, T. O. V., & Widhianingtanti, L. T. (2016). Burnout Ditinjau Dari Employee Engagement Pada Karyawan. *Psikodimensia*, 15(2), 351. <https://doi.org/10.24167/psiko.v15i2.996>
- Christy, A. (2017). Studi Deskriptif Stres Kerja Pada Polisi Di Polres Bangka. *Jurnal Psikologi*.
- Gayatri, D. R. (2017). Hubungan Burnout dan Keterikatan Kerja pada Pramugari. *Psikologi*.
- Hikmatullah, F. (2016). Hubungan Employee Engagement Dan Relations of Employee Engagement and. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 100–108.
- Kusendi, R., & Ispurwanto, W. (2017). Pengaruh kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Kerja pada PT.MCD. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja*, 1(45), 16–45.
- Martha, H. (2016). *Hubungan Antara Dimensi Kepribadian Big Five dengan tingkat Bornout Pada Perawat IGD Rumah Sakit di Yogyakarta* (Vol. 53,

Issue9).https://search.proquest.com/docview/1443861513?accountid=26646%0Ahttp://link.periodicos.capes.gov.br/sfxlcl41?url_ver=Z39.882004&rft_val_fmt=info:ofi/fmt:kev:mtx:dissertation&genre=dissertations+%26+theses&sid=ProQ:ProQuest+Dissertations+%26+Theses+Globa

- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. (2013). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Journal of Psychology, 13*, 185–189.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja : Sebuah Tinjauan Metaanalisis Meaningful Work and Work Engagement : A Meta-Analysis Study. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 25*, 29–44. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss1.art3>
- Murnianita, F. B. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Employee Engagement pada PT PLN (Persero) Pusdiklat.*
- Nelma, H. N. (2019). *Gambaran Burnout pada Profesional Kesehatan Mental.* 8(1), 12–27.
- Nigrum, A. E. S. (2019). *Hubungan antara Beban Kerja dengan Bornout pada Karyawan Pabrik Tekstil.* 1–33.
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa & Umum.*
- Puspita, M. D. (2012). Hubungan antara Dukungan Sosial dan Makna Kerja Sebagai Panggilan (Calling) dengan Keterikatan Kerja. *Jurna Ilmiah Mahasiswa Surabaya, 1*(1).
- Putra, M. J. B., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Melayani Dengan Kecenderungan Burnout Pada Anggota Detasemen Gegana

- Satuan Brigade Mobil (Brimob) Kepolisian Daerah Jawa Tengah (Polda Jateng). *Empati*, 6(1), 291–295.
- Rahmawati, Y. (2013). *Hubungan antara Stress Kerja dengan Bornout pada Karyawan Bagian Operator PT bukit Makmur Mandiri Utama*.
- Rizka, Z. R. (2013). Sikap Terhadap Pengembangan Karir Dengan Burnout Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 01(02), 260–272.
- Rizkinannisa, J. R. (2017). Pengaruh Coping Stress terhadap Burnout Anggota Polisi Resort Malang. *Pengaruh Coping Stress Terhadap Burnout Anggota Polisi Resort Malang*.
- Satyajati, M. W., Widhianingtanti, L. T., & Adiwena, B. Y. (2020). Psychological well-being pada setting professional: burnout dan jenis profesi sebagai prediktor psychological well-being. *Seminar Nasional Psikologi UM*, 1(1), 17–18.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Yovianti, Y. M. (2019). Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan Burnout Pada Perawat Rumah Sakit Swasta. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Yulianto, H. (2020). Maslach Burnout Inventory-Human Services Survey (MBI-HSS) Versi Bahasa Indonesia: Studi Validasi Konstruk pada Anggota Polisi. *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 9(1), 19–29.
<https://doi.org/10.15408/jp3i.v9i1.13329>