

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KETERIKATAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA PADA ANGGOTA POLISI DI POLRES PASAMAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keterikatan kerja dengan kejenuhan kerja pada anggota polisi di Polres Pasaman. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah keterikatan kerja dan variabel terikat adalah kejenuhan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala keterikatan kerja dan skala kejenuhan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah 201 orang dan Sampel dalam penelitian ini adalah 118 orang anggota polisi di Polres Pasaman. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala beban keterikatan kerja bergerak dari $r_{ix} = 0,479$ sampai dengan $r_{ix} = 0,883$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha = 0,967$. Sedangkan pada skala kejenuhan kerja, hasil koefisien validitas bergerak dari $r_{ix} = 0,325$ sampai dengan $r_{ix} = 0,795$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha = 0,955$. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara keterikatan kerja dengan kejenuhan kerja sebesar $-0,806$ dengan taraf signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$, maka hipotesis dapat diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara keterikatan kerja dan kejenuhan kerja pada anggota polisi di Polres Pasaman.

Kata kunci: Keterikatan Kerja, Kejenuhan Kerja, Polisi

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENGAGEMENT WITH BURNOUT ON POLICE MEMBERS AT PASAMAN POLRES

This study aims to determine the relationship between work engagement and job burnout on police officers at the Pasaman Police. The independent variable in this study is work engagement and the dependent variable is work saturation. The measuring instrument used in this study is the work engagement scale and the work saturation scale. The sampling technique in this study used a simple random sampling technique. The population in this study was 201 people and the sample in this study was 118 police officers at the Pasaman Police. Test the validity and reliability in this study using the Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the work engagement load scale move from $r_{ix} = 0.479$ to $r_{ix} = 0.883$ with a reliability coefficient of $= 0.967$. While on the work saturation scale, the results of the validity coefficient move from $r_{ix} = 0.325$ to $r_{ix} = 0.795$ with a reliability coefficient of $= 0.955$. Based on data analysis, the correlation value between work engagement and job burnout is -0.806 with a significance level of $p = 0.000$ ($p < 0.05$, then the hypothesis can be accepted. This indicates that there is a significant relationship between work engagement and burnout on members of the Police at the Pasaman Police Station.

Keywords: Work Engagement, Burnout, Police