

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PADA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI (SMPN) KOTA SAWAHLUNTO PADA MASA PENDEMI COVID 19

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru pada guru Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) kota Sawahlunto pada masa pandemi covid 19. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja dan variabel terikat adalah kinerja guru. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kinerja dan skala kepuasan kerja. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* berdasarkan metode yang dikembangkan oleh *Isaac dan Michael* (Sugiyono, 2011). Sampel dalam penelitian ini adalah 127 orang guru pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Lingkungan Pemerintah Kota Sawahlunto. Uji Validitas dan Reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Indeks daya beda aitem pada skala kepuasan kerja bergerak dari $r_{ix} = 0,373$ sampai dengan $r_{ix} = 0,615$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha = 0,915$. Sedangkan pada skala kinerja guru bergerak dari $r_{ix} = 0,308$ sampai dengan $r_{ix} = 0,897$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha = 0,949$. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru, dengan nilai korelasi (r) sebesar 0,636 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif dengan taraf kuat yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru pada guru Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) kota Sawahlunto pada masa pandemi covid 19 ini.

Kata kunci : kepuasan kerja, kinerja guru

ABSTRACT**RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION WITH PERFORMANCE
IN CITY FIRST MIDDLE SCHOOL TEACHERS (SMPN)
SAWAHLUNTO IN THE TIME OF THE COVID 19**

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and teacher performance at Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) teachers in the city of Sawahlunto during the covid 19 pandemic. The independent variable in this study is job satisfaction and the dependent variable is teacher performance. The measuring instrument used in this research is the performance scale and job satisfaction scale. The sample selection technique in this study used a sampling technique based on the method developed by Isaac and Michael (Sugiyono, 2011). The sample in this study was 127 teachers at the Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMP) in the Sawahlunto City Government Environment. The validity and reliability test in this study used the Cronbach Alpha technique. The item discriminatory index on the job satisfaction scale moves from $rix = 0.373$ to $rix = 0.615$ with a reliability coefficient of $= 0.915$. Meanwhile, the teacher performance scale moves from $rix = 0.308$ to $rix = 0.897$ with a reliability coefficient of $= 0.949$. Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is a significant relationship between job satisfaction and teacher performance, with a correlation value (r) of 0.636 with a significant level of 0.000 which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a positive relationship with a significant strong level between job satisfaction and teacher performance at Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) teachers in Sawahlunto city during this covid 19 pandemic.

Keywords : job satisfactions, performance.