

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Koperasi Benteng Kurung. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 37 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Semangat Kerja dan Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 61,1% sedangkan sisanya sebesar 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai dengan meningkatkan Tingkat Pendidikan Dan Komunikasi Organisasi Dan Semangat Kerja pada Kantor Koperasi Benteng Kurung melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Komunikasi, Semangat Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the level of education and organizational communication on employee performance with work spirit as an intervening variable at the Benteng Kurung Cooperative Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 37 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that the level of education and organizational communication has a positive and significant effect on morale and the level of education and organizational communication on employee performance with work spirit as an intervening variable. The contribution of the variable level of education and organizational communication to employee performance with work spirit as an intervening variable has an effect of 61.1% while the remaining 38.9% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the level of education and organizational communication and morale at the Benteng Kurung Cooperative Office through each indicator.

Keywords: Education Level, Communication, Morale and Employee Work Achievement