

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KEJENUHAN KERJA PADA PERAWAT RSUD SUNGAI DAREH KABUPATEN DHARMASRAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi dengan kejenuhan kerja pada perawat RSUD Sungai Dareh Kabupaten Dharmasraya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kejenuhan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala efikasi diri, persepsi dukungan organisasi dan kejenuhan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 105 orang perawat RSUD Sungai Dareh Kabupaten Dharmasraya. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Indeks daya beda aitem pada skala efikasi diri bergerak dari  $r_{ix} = 0,513$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,804$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,926$  sedangkan pada skala persepsi dukungan organisasi bergerak dari  $r_{ix} = 0,413$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,866$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,902$ , dan pada skala kejenuhan kerja bergerak dari  $r_{ix} = 0,431$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,682$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,841$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara efikasi diri dan kejenuhan kerja sebesar  $-0,518$  dengan taraf signifikan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Nilai korelasi antara persepsi dukungan organisasi dan kejenuhan kerja diperoleh sebesar  $-0,229$  dengan taraf signifikan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Selanjutnya nilai korelasi antara efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi secara bersamaan dengan kejenuhan kerja sebesar  $0,519$  dengan nilai probabilitas (sig. *F change*)  $= 0,000$ . Karena nilai sig. *F change*  $< 0,05$  maka hipotesis dapat diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara efikasi diri dan persepsi dukungan organisasi dengan kejenuhan kerja pada perawat RSUD Sungai Dareh Kabupaten Dharmasraya.

**Kata Kunci : Efikasi Diri, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Kejenuhan Kerja**

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF EFFICACY AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT WITH BURNOUT ON NURSES OF SUNGAI DAREH HOSPITAL DHARMASRAYA REGENCY**

*Regency. The independent variables in this study were self-efficacy and perceived organizational support, while the dependent variable in this study was burnout. The measuring instrument used in this study is the self-efficacy scale, perceived organizational support and burnout. The sampling technique in this study used probability sampling technique. The sample in this study amounted to 105 nurses at Sungai Dareh Hospital, Dharmasraya Regency. Test the validity and reliability in this study using the Alpha Cronbach technique. The item discriminatory index on the self-efficacy scale moves from rix= 0.513 to rix= 0.804 with a reliability coefficient of = 0.926 while the perceived organizational support scale moves from rix= 0.413 to rix= 0.866 with a reliability coefficient of = 0, 902, and burnout scale it moves from rix= 0, 431 to rix= 0,682 with a reliability coefficient of = 0,841. Based on data analysis, the correlation value between self-efficacy and burnout was -0.518 with a significant level of  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ). The correlation value between perceived organizational support and burnout was -0.229 with a significant level of  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ). Furthermore, the correlation value between self-efficacy and perceived organizational support simultaneously with burnout is 0.519 with a probability value (sig. F change) = 0.000. Because the value of sig. F change  $< 0.05$  then the hypothesis can be accepted. This shows that there is a significant relationship between self-efficacy and perceived organizational support and burnout for nurses at Sungai Dareh Hospital, Dharmasraya Regency.*

**Keywords: Self-Efficacy, Perception of Organizational Support, and Burnout**