

ABSTRAK

Bambang suharman, Nomor BP : 17101155310008, Manajemen, 2021, “ **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lembah Karet Padang**, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E, M.M dan Ibu Winda afriyenis, S.EI.,M.A. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lembah Karet Padang, baik secara parsial maupun secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi $Y = 14,036 + 0,545 X_1 + 0,201 X_2 + 0,165 X_3 + 0,369 X_4$ Hasil uji hipotesis secara parsial diperoleh bahwa variabel Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan juga diperoleh variabel Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lembah Karet Padang. Kontribusi ketiga variabel bebas tersebut di atas terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar koefisien determinasi Adjusted R Square 79,8% sedangkan sisanya 20,2% dari variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial terbukti disiplin kerja pegawai memiliki pengaruh yang paling dominan.

Disarankan untuk dapat melakukan penelitian lebih lanjut dengan menambah variabel penelitian lebih banyak diluar variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini seperti variabel evaluasi kerja, dan lain sebagainya dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

Bambang suharman, BP Number: 17101155310008, Management, 2021, "The Effect of Compensation, Competence, Work Discipline and Work Environment on Job Satisfaction of Employees of PT. Valley Rubber Padang, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E, M.M and Mrs. Winda Afriyenis, S.EI., M.A. This study aims to determine and analyze the effect of compensation, competence, work discipline and work environment on employee job satisfaction at PT. Rubber Valley Padang, either partially or simultaneously.

The results showed the regression equation $Y = 14.036 + 0.545 X_1 + 0.201 X_2 + 0.165 X_3 + 0.369 X_4$ The partial hypothesis test results obtained that the variables Compensation, Competence, Work Discipline and Work Environment had a positive and significant effect on employee job satisfaction. The results of the hypothesis test simultaneously also obtained that the variables of Compensation, Competence, Work Discipline and Work Environment had a positive and significant effect on Job Satisfaction of PT. Padang Rubber Valley. The contribution of the three independent variables above to employee job satisfaction is the Adjusted R Square coefficient of determination 79.8% while the remaining 20.2% from other variables not examined. Partially it is proven that employee work discipline has the most dominant influence.

It is recommended to be able to do further research by adding more research variables outside the variables that have been used in this study such as work evaluation variables, and so on and so forth.

Keywords: Compensation, Competence, Work Discipline, Work Environment, and Employee Job Satisfaction