

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alabekee, E. C., Samuel, A., & Osaat, S. D. (2015). Effect Of cooperative learning strategy on students learning experience and achievements in mathematics. *International Journal of Education Learning and Development*, 3(4), 67–75.
- Andreas, L. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. amara books.
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi*. 05(02), 125–142.
- Anwar, S. (2016). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam. Salemba Empat.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arsi, R. M., & Partiw, S. G. (2012). Analisis Beban Kerja untuk Menentukan Jumlah Optimal Pegawai dan Pemetaan Kompetensi Pegawai Berdasar Pada Job Description. *Tekni ITS*, 1(1), 526–529.
- Astrina, F. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Gcg) Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Dengan Pendekatan Balanced Scorecard (Bsc). *Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 7(01), 78.
- Athar, H. S. (2020). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 29–40.
- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti. *Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52.
- Bandar Abutayeh1, *; Manar Al-Qatawneh. (2012). The Effect of Human Resource Management Practices on Business Performance among Private Companies in Malaysia The Effect of Human Resource Management Practices on Business Performance among Private Companies in Malaysia. *CANADDIAN SOCIAL SCIENCE*, 8(2), 50–57. <https://doi.org/10.3968/j.css.1923669720120802.2256>

- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Gava Media.
- Busro, M. (2018a). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018b). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Grup.
- Darajat, L. N., & Rosyidah, . (2013). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Perawat Bagian Rawat Inap Kelas Ii Dan Iii Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 6(2). <https://doi.org/10.12928/kesmas.v6i2.1058>
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. CV Budi Utama.
- Darojat. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Budaya Kerja Kuat*. refika aditama.
- Delviyandri, & Aziz, A. (2010). Hubungan Budaya organisasi, Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Titanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Analitika*, 2(1), 26–36.
- Dimiyati & Mudjiono. (2013). *Belajar Dan Pembelajaran*. Rineka Cipta.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(2), 289.
- Edison, E. dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Alfabeta.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- ERLIN YULIANA. (2017). *ANALISIS PENGETAHUAN SISWA TENTANG MAKANAN YANG SEHAT DAN BERGIZI TERHADAP PEMILIHAN JAJANAN DI SEKOLAH i SKRIPSI*. 11(1), 92–105.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal*

- Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. PT. Andi.
- Fu, C. S. (2015). The effect of emotional labor on job involvement in preschool teachers: Verifying the mediating effect of psychological capital. *Turkish Online Journal of Educational Technology*, 14(3), 145–156.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Haedar, Rasak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen*, 17(1), 183–193.
- Kasmir. (2018). *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada.
- Latuny, Y. (2013). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. ALLIANZ LIFE INDONESIA DI DENPASAR Title. *Economica: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(9), 647–667.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Fauzi1), Moch Mukeri Warso2), A. T. H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management Vol.02*, 02(02), 1–15.
- PRASTIYO. (2016). *PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN DAN DESENTRALISASI TERHADAP HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DENGAN KINERJA MANAJERIAL (Studi. 4(4)*.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62. <https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.869>

- Riduwan. (2015). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Pegawai dan Peneliti Pemula*. Alfabeta.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and M. C. (2012). *Management*. Prentice Hall.
- Samsuddin Harun. (2018). *Kinerja Pegawai Tinjau dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. refika aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaksono. (2019). *Sulaksono (2019:91) mendefinifikan kinerja pegawai adalah penilaian yang dilakukan secara sistematis untuk mengetahui hasil pekerjaan pegawai dan kinerja organisasi. Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat*. Deepublish.
- Sunarto, dkk. (2010). *Pakematik Strategi Pembelajaran Inovatif Berbasis TIK*. Elex Media Komputindo.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori Kuisisioner dan Analisis Data*. Graha Ilmu.
- Susanto, Y., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 24(2), 1–17.
- Susmiati Ketut Sudarma. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 79–87. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7226>
- UMI WITA ZAHRIYAH Hamidah Nayati Utami Ika. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), 1–7.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT.Rajagrafindo Persada.

Yuliarti. (2016a). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(8), 101–108.

Yuliarti. (2016b). PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN PENATAAN RUANG DAERAH KABUPATEN MOROWALI. *E Jurnal Katalogis*, 4(8), 101–108.

Yusuf Ria Mardiana dan Darman Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.