

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pekerja Terhadap Kinerja pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada pegawai Pdam Kota Payakumbuh, Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pekerja digunakan sebagai variabel independen dan Kinerja pegawai digunakan sebagai variabel dependen, sedangkan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai Pdam Kota Payakumbuh.

Berdasarkan hasil model regresi data panel, Variabel Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Variabel Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pdam Kota Payakumbuh. Dan Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pdam Kota Payakumbuh. Disarankan untuk lebih memperhatikan indikator-indikator dalam meningkatkan komitmen organisasi pegawai dan untuk melakukan penelitian yang melibatkan variabel lain, seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, tingkat stress, sistem kompensasi, dan variabel lainnya yang dapat dihubungkan dengan kinerja pegawai Pdam Kota Payakumbuh.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Pekerja Terhadap Kinerja pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening**

## ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture, organizational support and employee involvement on employee performance with organizational commitment as an intervening variable for Pdam Payakumbuh employees, organizational culture, organizational support and employee involvement are used as independent variables and employee performance is used as the dependent variable. , while Organizational Commitment as an Intervening Variable. The sample in this study was Payakumbuh City Water Company employees.

Based on the results of the panel data regression model, the variables of Organizational Culture, Organizational Support and Employee Involvement have a positive and significant effect on organizational commitment. Variables of Organizational Culture, Organizational Support and Worker Involvement have a positive and significant effect on the performance of Payakumbuh Municipal PDAM employees. And the organizational commitment variable has a positive and significant effect on the performance of Payakumbuh PDAM employees. It is recommended to pay more attention to indicators in increasing employee organizational commitment and to conduct research involving other variables, such as job satisfaction, work discipline, stress level, compensation system, and other variables that can be related to the performance of Payakumbuh PDAM employees.

**Keywords: Organizational Culture, Organizational Support and Worker Involvement on Employee Performance With Organizational Commitment as an Intervening Variable**