

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, U. N. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai di Balai Diklat Keagamaan Surabaya*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Ardiansyah. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan*. 4(1), 1–10.
- Ariani, M. A. (2018). Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt.Sumre1con Di Kota Balikpapan). *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Audita, F. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Lembang Asri Resort Bandung*. <http://repository.stp-bandung.ac.id/handle/123456789/714>
- Ayudia Poppy Sesilia, Azhar Azis, S. (2016). *Hubungan antara kompensasi dengan loyalitas kerja karyawan di pt. perkebunan nusantara ii kebun sei musam*. 2.
- Azwar, M. D. S. (2014). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Dewanto, A. R. (2015). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Loyalitas Karyawan Pada CV. Asatex Surakarta*.
- Ghafiki, M. K. (2017). *Kebijakan Indonesia dalam Pemberantasan Pengedaran Obat-Obatan Terlarang di Kawasan Asean*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ginting, I. S. (2018). *Upaya Badan Narkotik Nasional (BNN) Dalam Pencegahan dan Penegakan Hukum Pidana Tindak Pidana Narkotika*. Universitas Sumatera Utara.
- Harahap, P. (2011). *Budaya Organisasi*. Semarang University Press.
- Ikhsan, A. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta*. 2.
- Kurniawan, I. S. (2019). *Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan*. 16(1), 85–97.
- Lauritta, J. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Karyawan Pt Apac Inti Corpora Bawen*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriliyani, N. W. (2016). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus Lpd Desa Adat Kedonganan). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 1(1), 1–12.

- Pranitasari, R. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Karyawan PT. Daeyu Indonesia) Skripsi*. Universitas Andalas.
- Priambodo, R. I. (2018). *Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Terjadinya Turnover Karyawan pada PT X. 3*.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum* (Giovanny (ed.)).
- Rowen. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tirta Agung Jaya Mandiri*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Sanyoto, V. A. Y. P. (2017). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan Pt. Arminareka Perdana*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sawitri, P. (2011). Interaksi Budaya Organisasi dengan SPM. *Journal*, 13(2).
- Shaliha, M. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Siregar, G. S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Tengah*. Universitas Sumatera Utara.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, D. E. M., Sc, M., Setiawan, R., Kom, S., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., & Petra, U. K. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt . Surya Timur Sakti Jatim. 1(1)*.
- Sugiyono, P. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta CV.
- Umar Gani, M., & Hasbi, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, 1(2), 1–13.