

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARABUDAYA ORGANISASI DENGAN LOYALITAS KERJA PEGAWAI BNNP SUMATERA BARAT

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara budaya organisasi dengan loyalitas kerja pegawai BNNP Sumatera Barat. Variabel *independent* dalam penelitian ini adalah budaya organisasi dan variabel *dependent* adalah loyalitas kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala budaya organisasi dan skala loyalitas kerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Nonprobability Sampling* dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 54 Pegawai. Uji validitas menggunakan *Corrected Item-Total Correlation* dan uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada skala budaya organisasi berkisar dari 0,347 sampai dengan 0,650, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,891. Hasil koefisien validitas pada skala loyalitas kerja berkisar dari 0,329 sampai dengan 0,814, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,922. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan besarnya koefisien korelasi sebesar 0,668 dengan taraf signifikan korelasi (p) = 0,000. Artinya ada hubungan signifikan dengan arah positif antarbudaya organisasi dengan loyalitas kerja pegawai BNNP Sumatera Barat. Sehingga dapat diartikan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Sumbangan efektif variabel budaya organisasi dengan loyalitas kerja adalah sebanyak 45%

Kata kunci: Budaya Organisasi, Loyalitas Kerja, Pegawai

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK LOYALTY OF EMPLOYEES BNNP WEST SUMATRA

This study aims to examine the relationship between organizational culture and employee loyalty at BNNP West Sumatra. The variable independent in this study is organizational culture and the variable dependent is work loyalty. The measuring instrument used in this research is the organizational culture scale and the work loyalty scale. The sampling technique used in this study is Nonprobability Sampling with a total sample of 54 employees. Validity test using Corrected Item-Total Correlation and reliability test using technique Alpha Cronbach. The test results show that the coefficient of validity on the organizational culture scale ranges from 0.347 to 0.650, while the reliability coefficient is 0.891. The results of the validity coefficient on the work loyalty scale ranged from 0.329 to 0.814, while the reliability coefficient was 0.922. Based on the results of data analysis shows the magnitude of the correlation coefficient of 0.668 with a significant level of correlation (p) = 0.000. This means that there is a significant relationship with a positive direction between organizational culture with employee loyalty BNNP West Sumatra. So it can be interpreted that the hypothesis in this study is accepted. The effective contribution of organizational culture variables with work loyalty is as much as 45%.

Keywords : Organizational Culture, Work Loyalty, Employees