

DAFTAR PUSTAKA

- Adeline, Viensca. 2021. “Pengaruh Remunerasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. X Advertising Agency, Jakarta Selatan).”
- Akmal. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” 114–16.
- Arda. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” 4(1):46–60.
- Ghozali. 2018. “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT BPRS Harta Insan Karimah Surakarta).”
- Ghozali. 2020a. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Karyawan Yang Bekerja Di

Yogyakarta).”

Ghozali. 2020b. “PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Karyawan Perumda Air Minum Kota Magelang).”

Ghozali. 2021. “PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP OCB DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA YAYASAN PERGURUAN TAMAN SISWA BAGIAN TAMAN DEWASA KOTA PROBOLINGGO.” 31–46.

Gibson dkk. 2020. “MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN HOTEL BALI NIKSOMA BOUTIQUE BEACH RESORT.” 2(2):231–41.

Gitosudarno dalam Azhad Dkk. 2018. “(Studi Kasus Pada PT . Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi) EFFECT OF WORK MOTIVATION , COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION (Case Study at Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi).” 8(1):13–31.

Gomes. 2018. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH (STUDI KASUS PADA RUTAN KLAS IIB BANDA ACEH DAN RUTAN KLAS II B JANTHO).” 2(1):88–98.

- Griffin dan Ebert. 2019. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Kasus PT Bluebird Pool Tanah Kusir, Jakarta Selatan)." 2(2):164–79.
- Hasibuan. 2017a. "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PENDALIAN IV KOTO KABUPATEN ROKAN HULU." 1:257–64.
- Hasibuan. 2017b. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU RADHATUL ATFAL DI KOTA PEKALONGAN." 13:106–17.
- Hasibuan. 2019. "THE EFFECT OF WORK PLACEMENT AND STRESS AT WORK TO WORK SATISFACTION AND GOVERNMENT'S APARATUR PERFORMANCE AT DINAS KESEHATAN SIAK RESIDENCE." 7(4).
- Hasibuan. 2020a. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN IMPORTIR ALAT BERAT PT XYZ DI JAKARTA)." (2011):179–83.
- Hasibuan. 2020b. "Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu." 3(1):120–35.
- Luthans, Fred. 2019. "PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BANK MANDIRI SYARIAH CABANG PADANG."

- Mangkunegara. 2020. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT KENDARI EKSPRES." 6:61–72.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2021. "PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA JURNALIS PT BERITA KOTA MAKASSAR." 7(001):93–105.
- Mariot Manullang. 2017. "PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SAWIT ASAHAN INDAH KABUPATEN ROKAN HULU." 4(1).
- Maslow dalam Hasibuan. 2020. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN SIJUNJUNG." 18–24.
- Parlinda dan Wahyudin. 2020. "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TVRI SUMATERA UTARA MEDAN."
- Rivai. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang." 2(2). doi: 10.21070/jbmp.v2i2.1098.
- Robbins. 2018. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)." 60(2):162–68.

- Robbins, Stephen. 2016. "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN." 10(2):104–18.
- Schuler dan Jackson. 2016. "PENGARUH PENEMPATAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PG Tjoekir Jombang)." 129–41.
- Schuler dan Jackson. 2018. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI PT.TASPEN (PERSERO) KCU BANDUNG." 15–53.
- Sedarmayanti. 2017a. "Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." 1(October):273–90. doi: 10.21070/perisai.v1i3.1112.
- Sedarmayanti. 2017b. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN."
- Sedarmayanti dalam Budianto dan Amelia. 2018. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. BPRS Sukowati Sragen)."
- Siagian. 2018. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI." 9–39.
- Siagian. 2020. "Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Langsa.” 4(1):51–60.
- Simamora. 2016. “PENGARUH KEMAMPUAN KERJA,DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN ADMINISTRA- SI UNIVERSITAS WARMADEWA.” 3(2):64–75. doi: 10.22225/jj.3.2.130.64-75.
- Sondang P.Siagian. 2017. “PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS KECAMATAN BALAPULANG KABUPATEN TEGAL.” 99–108.
- Stokes dalam Kadarisman. 2018. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRIDAYA ERAMINA BAHARI.” 9(1):125–44.
- Sugiyono. 2016a. “ANALISIS EMOSIONAL, KEBIJAKSANAAN PEMBELIAN DANPERHATIAN SETELAH TRANSAKSI TERHADAP PEMBENTUKAN DISONANSI KOGNITIF KONSUMEN PEMILIK SEPEDA MOTOR HONDA PADA UD. DIKA JAYA MOTOR LAMONGAN.” I(01):34–47.
- Sugiyono. 2016b. “PENGARUH PEMERIKSAAN PAJAK DAN KUALITAS PELAYANAN PERPAJAKAN TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK (Survei Pada KPP Pratama Di Wilayah Kota Bandung).” 54–81.
- Sugiyono. 2017a. “PENGARUH KEPEMILIKAN MANAJERIAL, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

TERHADAP NILAI PERUSAHAAN.” 62–93.

Sugiyono. 2017b. “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDRA KELANA YOGYAKARTA.”

Sugiyono. 2017c. “PENGARUH PENGAWASAN, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN BARANG MILIK DAERAH KABUPATEN MINAHASA UTARA.” 5(2):1921–28.

Sugiyono. 2018. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT JATIM INDO LESTARI Yohanes Robert Pratama Husodo.” 6(1).

Sugiyono. 2019a. “PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, MOTIVASI KRJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STAFF PNS) PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN GRESIK.” 1:38–48.

Sugiyono. 2019b. “Perilaku Inovatif Dan Harga Diri Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) Pada Karyawan Wisma Pandawa Ciumbuleuit Bandung.” 35–63.

Sugiyono. 2020. “PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PETERNAKAN

KABUPATEN PASAMAN BARAT.” 1–23.

Sutrisno. 2017. “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA.” 5(1).

Sutrisno. 2018a. “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SEKAR MULIA ABADI MEDAN.” (May).

Sutrisno. 2018b. “PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJ, BUDAYA ORGANISASI, SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA BINTANG PUTRA.” 9–53.

Suwatno dalam Musenif. 2018. “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela.” 4–15.

Tjuju Yuniarsih dan Suwatno. 2018. “PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN.” 11–69.

Tohardi dalam Efendy. 2019. “ANALISIS PROMOSI JABATAN, PENEMPATAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA AKADEMI PARIWISATA MEDAN.”

Udayanto, Hasan dalam. 2017. “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota

Malang).” 50(6):58–67.

Wexley dan Yukl. 2017. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” 18(1):9–15.

Wibowo. 2017. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CINEMAXX LIPPO PLAZA MANADO.” 5(2):298–307.

Wursanto. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” 2(2):170–83.