

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Serta secara simultan Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, dan Lingkungan Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 90,0%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 10,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Penempatan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how big the influence of motivation, work discipline, placement, and work environment on employee job satisfaction at PT. Batanghari Barisan Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 75 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 23.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained that motivation, work discipline, placement, and work environment have a significant effect on job satisfaction. And simultaneously Motivation, Work Discipline, Placement, and Work Environment have an effect on Job Satisfaction. Then Motivation, Work Discipline, Placement, and Work Environment together have a significant effect on Job Satisfaction.*

*The independent variable contribution contribution of Motivation, Work Discipline, Placement, and Work Environment to the dependent variable of Job Satisfaction is 90.0%. While the remaining 10.0% is influenced by other variables outside of this study.*

***Keywords: Motivation, Work Discipline, Placement, Work Environment, Job Satisfaction***