

ABSTRAK

Nanda Eko Putra, No.BP 16101155310679, Manajemen (2021), Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Self Efficacy* Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit BMC Padang, dibawah bimbingan Ibu Dr. Lusiana, MM dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Self Efficacy* Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit BMC Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual dan satu variabel Kinerja Pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai Rumah Sakit BMC Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh:
b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Emosional terhadap Self Efficacy Pada Rumah Sakit BMC Padang, b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Spritual terhadap Self Efficacy Pada Rumah Sakit BMC Padang, c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BMC Padang, d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BMC Padang, e) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BMC Padang, f) Self Efficacy tidak dapat memediasi pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BMC Padang, g) Self Efficacy tidak dapat memediasi pengaruh Kecerdasan Spritual terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BMC Padang

Akhirnya penulis menyarankan kepada Rumah Sakit BMC Padang untuk dapat meningkatkan kecerdasan emosional, kecerdasan spritual dan *self efficacy*

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spritual, *Self Efficacy* dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nanda Eko Putra, No. BP 16101155310679, Management (2021), The Effect of Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Employee Performance through Self Efficacy as an Intervening Variable at BMC Hospital Padang, under the guidance of Dr. Dr. Lusiana, MM and Mr. Bayu Pratama Azka, SE, MM

This study aims to determine how big the influence of Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Employee Performance through Self Efficacy as an Intervening Variable at BMC Hospital Padang. This study consists of two independent variables, namely Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence and one employee performance variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of the Padang BMC Hospital.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: b) There is a positive and significant influence on Emotional Intelligence on Self Efficacy at BMC Hospital Padang, b) There is a positive and significant influence on Spiritual Intelligence on Self Efficacy at BMC Hospital Padang, c) There is a positive and significant effect of Emotional Intelligence on Employee Performance at BMC Hospital Padang, d) There is a positive and significant influence on Spiritual Intelligence on Employee Performance at BMC Hospital Padang, e) There is a positive and significant influence on Spiritual Intelligence on Employee Performance at the Hospital BMC Padang, f) Self Efficacy cannot mediate the influence of Emotional Intelligence on Employee Performance at BMC Padang Hospital, g) Self Efficacy cannot mediate the influence of Spiritual Intelligence on Employee Performance at BMC Hospital Padang

Finally, the author suggests to BMC Padang Hospital to increase emotional intelligence, spiritual intelligence and self-efficacy

Keywords: Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, Self Efficacy and Employee Performance