

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan (PT. Astra Toyota Auto2000 Bypass Padang). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 78 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan pada struktur I: yaitu diperoleh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.pada struktur II: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan kerja memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yang artinya gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan melalui variabel kepuasan kerja .

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence leadership style and organizational commitment have on employee performance with work as an intervening variable (PT. Astra Toyota Auto2000 Bypass Padang). The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 78 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS version 21.

The results showed that in structure I: Leadership Style and Organizational Commitment had a significant effect on work. In structure II: Leadership Style, Organizational Commitment and performance were significant on Employee Performance. the purpose of mediating the relationship between leadership style and organizational commitment to employee performance means that leadership style and organizational commitment can improve employee performance through job satisfaction variables.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Employee Performance