

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Studi Kasus Pada RSUD Bunda BMC Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 88 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. sedangkan Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh langsung Kompensasi lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Pengaruh langsung Pengembangan Karir lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 51,1%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 48,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Serta sumbangan variabel *independen* Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 75,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 24,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of compensation and career development on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Case Study at Bunda BMC Padang Hospital. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 88 respondents. The method of analysis used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 21

The results of the research obtained based on the partial test (t test) obtained partial compensation have a significant effect on job satisfaction, while career development partially has no significant effect on job satisfaction. Then Compensation partially has a significant effect on Employee Performance, while Career Development and Job Satisfaction partially has no significant effect on Job Satisfaction. while career development partially has no significant effect on employee performance. The direct effect of compensation is smaller than the indirect effect of compensation on employee performance through job satisfaction. The direct effect of Career Development is smaller than the indirect effect of Career Development on Employee Performance through Job Satisfaction.

The contribution of the independent variable compensation and career development to the dependent variable job satisfaction is 51.1%. While the rest is 48.9% influenced by other variables outside this study. As well as the contribution of the independent variable compensation, career development and job satisfaction to the dependent variable employee performance amounted to 75.5%. While the rest is 24.5% influenced by other variables outside this study.

Keywords : Compensation, Career Development, Job Satisfaction, Employee Performance