

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengestimasi pengaruh *Pemberdayaan, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt.ud tani mulya pampangan kota padang*. Teknik pemilihan sampel menggunakan purposive sampling Teknik analisis data menggunakan olahan spss, 2021

Berdasarkan hasil uji hipotesis *pemberdayaan* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada pt.ud tani mulya. *kompensasi* tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, *kepuasan kerja* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, dengan kinerja karyawan moderasi pada pt.ud tani mulya Untuk meningkatkan kinerja karyawan pt.ud tani mulya harus mempertimbangkan faktor-faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan tersebut seperti *pemberdayaan* dan juga *kompensasi*, serta kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci *pemberdayaan, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to analyze and estimate the effect of empowerment, compensation, and job satisfaction on the performance of employees at PT. UD Tani Mulya Pampangan, Padang City. The sample selection technique used purposive sampling. The data analysis technique used processed SPSS, 2021

Based on the results of hypothesis testing, empowerment has a significant effect on employee performance at pt.ud tani mulya. compensation has no effect on employee performance, job satisfaction has a significant effect on employee performance, with moderating employee performance at pt.ud tani mulya. compensation, and employee job satisfaction.

Keywords empowerment, compensation, and job satisfaction on employee performance