

Daftar Pustaka

- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Cahyana, I., G., S & Jati, I., K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 2017(1), 1314–1342.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Penerbit JP. Books. Surabaya.
- Dwi Akbar, R. (2020). Back Matter Joas Vol 5 No 2 2020. *Journal of Aquaculture Science*, 5(2), 44–49. <https://doi.org/10.31093/joas.v5i2.133>
- Emron & Edyson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfa Beta, Bandung.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2215>
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Hertati, D. (2019). Kebijakan Remunerasi Pns Berbasis E-Performance Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Regional Ii Badan Kepegawaian Negara Surabaya Provinsi Jawa Timur. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(1). <https://doi.org/10.33005/jdg.v9i1.1418>
- Indrasari, M, (2018), *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Hak Cipta. Indomedia Pusaka, Yogyakarta.
- Lily Setyawati Kristianti, Azhar Affandi, Nurjaya, Denok Sunarsi, A. R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *MANOR: JURNAL Manajemen Dan ...*, 1(2017). <https://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/article/view/242>.
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesepuluh, Bandung. CV.Alvabeta.
- Mitchell, dan Larson, 2017. *A Handbook of Human Resources Management, Terjemahan*, Jakarta: Elek Media Komputindo.
- Mukti, D. R., Lelly Hana Setyanti, S. W., & Farida, L. (2019). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui

Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 175. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11166>

Mukti, Dwi Rafita, Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, and Lilik Farida. (2019). “Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi.” *EJournal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi* 6(2):175.

Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>

Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>

Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>.

Priansa, D., J. (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.

Putri, Komara Eka, Muhammad Arfan, and Hasan Basri. (2014). Pengaruh Penerapan

- E-Kinerja dan Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Aparatur Pengelolaan Keuangan di Lingkungan Pemerintahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala 3(4):1–10.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi Ke 6). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sirait, I., A., (2019), Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-Kinerja Di Badan Kepegawaian Negara Kota Banda Aceh. *Administrasi Publik. Umsu*. Univeristas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Fajar Iterpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 24. <https://doi.org/10.23969/jrbm.v10i2.467>
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.
- Udayanto., R. 2015. Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Coca-Cola. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan

Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 3 Tahun 2015).

Umar. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Voon H, B. (2013). Human Service Matters : A Cross – National Study In Restaurant Industry. *Asian Journal Of Business Research*, Vol. 3, No.2.

Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 153.
<https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.290>.

Wibowo, (2016), *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Cetakan ke-10, Depok: Penerbit PT. RajaGrafindo.

Wibowo, (2016), *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Cetakan ke-10, Depok: Penerbit PT. RajaGrafindo.

Wijaya, B. I., & Sedana, I. . P. (2015). *Kata Kunci : Pendapat*. 3(Desember), 22–36.

Zuhri, A., S. Arisyahidin, Daroini, A., (2020). Pengaruh Tunjangan Perbaikan Penghasilan (Tpp) Dan Sistem Penilaian E-Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Ppk Sungai Dan Pantai Ii Snvt Pjsa Bbws Brantas Kediri. *Journal of economic and busines*. Volume 01, Number 02, 01(02).