

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penerapan Sistem E-Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Dinas Sosial Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Dinas Sosial Kota Padang yang berjumlah 60 pegawai. Teknik penarikan sampel adalah total sampel dikarenakan jumlah populasi kurang dari 100 responden sehingga sampel pada penelitian ini adalah seluruh populasi yaitu 60 pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 2021.

Hasil penelitian menunjukkan pada struktur I yaitu Penerapan Sistem E-Kinerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sedangkan Penerapan Sistem E-Kinerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pada struktur II diperoleh hasil Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja sedangkan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi hubungan antara Penerapan Sistem E-Kinerja terhadap Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Penerapan Sistem E-Kinerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the implementation of the E-Performance System and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Padang City Social Service Office. The population in this study was the Padang City Social Service Office employees, totaling 60 employees. The sampling technique is the total sample because the population is less than 100 respondents so that the sample in this study is the entire population, namely 60 employees. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS 2021.

The results showed that in structure I, the application of the E-Performance system had no positive and significant effect on employee performance, while the application of the E-Performance system had a positive and significant effect on job satisfaction. In structure II, the results of work discipline have no positive and significant effect on job satisfaction while job satisfaction has no positive and significant effect on employee performance. Job Satisfaction is not able to mediate the relationship between the implementation of the E-Performance System on Employee Performance, Job Satisfaction is not able to mediate the relationship between Work Discipline and Employee Performance.

Keywords: Implementation of E-Performance System, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance