

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening. Penelitian ini tergolong penelitian yang bersifat deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Batang Hari Barisan. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisisioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kinerja karyawan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional tidak di intervening oleh kinerja karyawan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi tidak di intervening oleh kinerja karyawan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence transformational leadership and organizational culture have on organizational commitment with employee performance as an intervening variable. This research is classified as a descriptive research. The population in this study were all employees of PT. Trunk Day Line. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 60 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis.

The results showed that the transformational leadership variable has no positive and significant effect on employee performance, organizational culture has no positive and significant effect on employee performance, transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment, organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, employee performance does not It has a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership is not intervened by employee performance on organizational commitment, organizational culture is not intervened by employee performance on organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance