

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini melalui menyebarkan kuisioner dan survey dengan sampel penelitian berjumlah 50 orang responden. Pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 Windows Evaluation Vision.

Hasil yang diperoleh Insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Berarti Insentif meningkat maka Semangat Kerja meningkat. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Berarti Lingkungan Kerja meningkat maka Semangat Kerja meningkat. Insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Berarti Insentif meningkat maka Kepuasan Kerja Karyawan meningkat. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Berdasarkan dari hasil yang diperoleh, penulis dapat menyimpulkan terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Insentif terhadap Semangat Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Pesisir Selatan. Semangat Kerja tidak memediasi Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Semangat Kerja tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

**Keywords:** *Insentif, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence Incentives and the work environment have on employee job satisfaction with work enthusiasm as an intervening variable at the Education and Culture Office of Kab. South Coast. The method used in this research is by distributing questionnaires and surveys with a sample of 50 respondents. Data processing using SPSS 20.0 Windows Evaluation Vision.*

*The results obtained by the Incentive partially have a positive and significant effect on Work Morale. Means that the incentive increases, the morale increases. The work environment partially has a positive and significant effect on work morale. Means that the work environment increases, morale increases. Incentives partially have a positive and significant effect on employee job satisfaction. Means that the incentive increases, the employee's job satisfaction increases. Work environment partially positive and significant effect on employee job satisfaction.*

*Based on the results obtained, the authors can conclude that there is a negative and insignificant effect between incentives on work morale at the District Education and Culture Office. South Coast. There is a positive and significant influence between the Work Environment on Work Morale at the District Education and Culture Office. South Coast. There is a positive and significant influence between Incentives on Employee Job Satisfaction at the District Education and Culture Office. South Coast. There is a positive and significant influence between the Work Environment on Job Satisfaction at the District Education and Culture Office. South Coast. There is a negative and significant influence between work morale on employee job satisfaction at the District Education and Culture Office. South Coast. Morale does not mediate Incentives for Employee Job Satisfaction. Morale does not mediate the Work Environment on Employee Job Satisfaction.*

**Keywords: Incentives, Work Environment, Work Spirit, Job Satisfaction**