

DAFTAR PUSTAKA

- Anggie Rumondang Berliana Sianpar, K. H. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensitas Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98–114.
- Anggiri Puspita Sari, S. W. (2019). Hubungan Keadilan Distributif Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Karyawan Indomaret Di Kota Bengkulu. *ILMIAH MANAJEMEN*, 1–14.
- Azwar. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi*.
- Dewi. (2018). *BALI Ni Putu Kartika Candra Dewi 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Studi tentang kepuasan kerja telah mendapat perhatian besar dari para peneliti dan telah menjadi topik yang sering diteliti di bidang manajemen s. 7(2), 1050–1079.*
- Edelman N. (2020). Efek Mediasi Keterikatan Karyawan pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Terhadap Keinginan Berpindah. *Jurnal Ekonomi*, 24(3), 400. <https://doi.org/10.24912/je.v24i3.606>
- Fatmawati, P. dan. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. 2(3), 67–79.
- Hwei, S., & Santosa, T. E. C. (2012). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 37–52.
- Kurniawan, A. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 15(1), 95–118.
- Lewis, R. P. (2013). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi Dan Komitmen Karyawan. *RMB*, 8(1).
- Ni Komang Sri Wahyudi, I. G. A. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan di Natya Hotel , Kuta Bali. *Manajemen Unud*, 5(2), 870–897.
- Palupi, Tjahjono, N. (2014). Karyawan Swasta Di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) Dengan Kepuasan Karir Sebagai Variabel Pemediasian. *Jurnal Paramadina*, 11(2), 1–17.
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa & Umum*.
- Putra, A. R., Sarianti, R., & Trinanda, O. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Praktik Bisnis*, 08(01), 11–20.

- Putri Hanidah, Y. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iii Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(1), 1–8.
- Setyawan, A. &. (2019). *Pengaruh komitmen organisasi, keterlibatan dan pelatihan manajerial terhadap kinerja anggota majelis taqorrib ilallah*. 25(2), 39–67.
- Soesatyo, G. &. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Shared Services Departement Head Di Pt. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(2).
- Sudarma, I. &. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2), 149–155. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i2.8374>
- Sugiyono. (2014). *Metode Peneitian Kuantitatif dan Kualitatif*.
- Supriatna, U. (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasi, Perilaku Kepemimpinan, Kepercayaan dan Kepuasan kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan*. 20–33.
- Suryatiningsih, S., & Hendratono, T. (2017). Pengaruh Kepuasan Gaji, Pengembangan Karir Guru Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pengubah Pengantara. *Journal of Business & Applied Management*, 10(02), 161–180. <https://doi.org/10.30813/jbam.v10i02.935>
- Syarif, R. M. yusuf & D. (2018). *Komitmen Organisasi*.
- Wahono, A. (2013). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan di BLUD Puskesmas Sruweng*.
- Woro Utari, C. S. hartati. (2019). Pengaruh Sikap Kerja, Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Yayasan Pondok Pesantren Roudlotut Thobilin Balen Kabupaten Bojonegoro. *Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2(2).