

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEADILAN DISTRIBUTIF DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PABRIK ROTI BAGUS

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara keadilan distributif dengan komitmen organisasi pada karyawan Pabrik Roti Bagus. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan variabel independen adalah keadilan distributif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala keadilan distributif dan skala komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Roti Bagus yang berjumlah 40 orang. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada keadilan distributif bergerak dari 0,354 sampai 0,821, dan koefisien reabilitas sebesar 0,960. Koefisien validitas pada komitmen organisasi bergerak dari 0,300 sampai 0,789, dan koefisien reliabilitasnya 0,932. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,456 dengan taraf signifikansi 0,003 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara keadilan distributif dengan komitmen organisasi pada karyawan Pabrik Roti Bagus dengan besar sumbangan efektif keadilan distributif dengan komitmen organisasi pada karyawan Pabrik Roti Bagus sebesar 21%.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Komitmen Organisasi, Karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN DISTRIBUTIVE JUSTICE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN EMPLOYEES OF PABRIK ROTI BAGUS

The purpose of this study was to determine the relationship between distributive justice and organizational commitment to the employees of the Bagus Roti Factory. The dependent variable in this study was organizational commitment and the independent variable was distributive justice. The measuring instrument used in this study was the scale of distributive justice and the scale of organizational commitment. The sampling technique is a saturated sample, which is a sampling technique where all members of the population are sampled. The sample in this study were 40 employees of the Bagus Roti Factory. The test results show the validity coefficient on distributive justice moves from 0.354 to 0.821, and its reliability coefficient of 0.960. While the validity coefficient on organizational commitment moves from 0.300 to 0.789, and the reliability coefficient is 0.932. Based on data analysis, the correlation value is 0.456 with a significance level of 0.003 which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between distributive justice and organizational commitment to the employees of the Bagus Bakery with a large effective contribution of distributive justice to organizational commitment to the employees of the Bakery Good at 21%.

Keywords: Distributive Justice, Organizational Commitment, Employees