

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, & Meyer. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Listrik Negara area Pekanbaru* (Salemba Em). Jakarta.
- Andriani, M. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Administrasi Kantor*, 5 No. 1.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Economic and Bisnis*, 1 No. 1.
- Azhar, S. (2016). Kepemimpinan Kepala Sekolah Efektif (Perspektif Pendidikan Islam). *Inspiratif Pendidikan*, 5(2655–4445).
- Budiyanto, & Oetomo, H. W. (2011). The Effect of Job Motivation, Work Environment and Leadership on Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction and Public Service Quality in Magetan, East Java, Indonesia. *Economics and Management Engineering*, 5.
- Didit Setyo Pambudi, Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN PT TELKOM INDONESIA WITEL JATIM SELATAN MALANG). *Administrasi Bisnis*, 39.
- Fitri, K., Marzolina, M., & Akbar, A. N. (2015). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Serta Pendidikan dan Latihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Kencana II- Kampar. *Bisnis Manajemen*.
- Hardiyanto, E. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH BATIK ROLLA JEMBER. *Manajemen*.
- Isnaini, F. Z., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIATOR ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (STUDI PADA KARYAWAN HOTEL SAHID MONTANA MALANG). *Administrasi Bisnis*, 61 No. 3.
- Kumalasari, S., Riadi, S. S., & Heksarini, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Manajemen*, 3 No. 1.
- Kurniawan, A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Kusumajati, D. A. (2016). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Manajemen Bisnis*, 5 No. 1.
- Lamashinta, E., Rahmani, N. S., & Prabandari, Y. S. (2016). Kepemimpinan transformasional, budaya dan komitmen organisasi di Kementerian Kesehatan. *Community Medicine*, 32 No.3.

- Luthans, F. (2016). Perilaku Organisasi. *TEPAK MANAJEMEN BISNIS*, XI.
- Luthans. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN INTENTION TO LEAVE (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Bisnis Manajemen*, 3 No. 1.
- Mahnefid, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen kerja dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Manajemen*, 3 No. 1(2597–4726).
- Maulana, F. H. (2015). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTN KANTOR CABANG MALANG. *Administrasi Bisnis*, 22 No. 1.
- Mekta, H. Q., & Siswanto. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDRA KELANA YOGYAKARTA. *Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5.
- Muslimah, H. S. (2018). PENGARUH PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan Non-Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2016). *Ekonomi*.
- Novitasari, A. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI UNIT TRANSFUSI DARAH PALANG MERAH INDONESIA KOTA BANDUNG. *Community Medicine*.
- Nugraha, A. M. S. (2015). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention melalui Work Engagement pada Staff Karyawan RSUD Dr Wahidin Sudirohusodo - Makassar. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pangestu, D. P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen*, 4.
- Pradhan, R. K. (2016). Impact of psychological capital on organizational citizenship behavior: Moderating role of emotional intelligence. *Manajemen*, 3(1).
- Pratama, A., & Kasmirudin, K. (2017). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Perawat (Studi pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru). *Manajemen Bisnis*.
- Pratama, G. B., & Utama, W. M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Dinas Koperasi. *Manajemen*, 6 No. 7(2302–8912).
- Purnama, N. W. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Pemimpin Di Samabe Bali Suite And Villas. *Manajemen*.
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). ANALISIS.FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA

KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK (STUDI PADA KARYAWAN PIZZA HUT KOTA MALANG). *Administrasi Bisnis*, 48 No.1.

RAMADHANI, F. A. (2019). PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PEMASARAN PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA. *Manajemen*, 7 No. 2.

Robbins, (2016). *Organizational Behavior. (Fourteenth). Global edition: Pearson.*

Sartika, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Manajemen*, 3 No.2.

Talalu, M. A. (2015). PENGARUH KEPEMIMPIN PARTISIPATIF TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN DI DESA LONGALO KECAMATAN BULANGO UTARA KABUPATEN BONE BOLANGO. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1.

Taufiqillah, M. Z., & Fasochah. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PERANGKAT DESA KEC GEMUH KAB. KENDAL). *Economics and Management Engineering*, 25 No. 45.

Tika Ayu, D. A. M. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Negeri 1 Berastagi T.A 2015/2016. *Ekodik*, 6(2614–2295).

Tjahjono, H. K., Prasetyo, F., & Palupi, M. (2018). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KOMITMEN AFEKTIF. *Manajemen*, 11 No. 2.

Warni, E. D. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TEMANGGUNG. *Manajemen*, 1 No. 1.

Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Manajemen*, 6 No. 4.