

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Perusahaan dengan Nilai Perusahaan sebagai variabel Moderating. Sampel penelitian ini diambil dengan metode *purposive sampling* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yaitu sebanyak 38 perusahaan dengan periode penelitian selama 5 tahun dari tahun 2015-2019. Pengumpulan data bersumber atau berasal dari Bursa Efek Indonesia (BEI). Webside perusahaan (www.idx.co.id)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pendidikan (PDDK) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan. *Gender* (GENDER) dan Pengalaman (PGL) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan (ROA). Pendidikan dengan nilai perusahaan berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. *Gender* dengan nilai perusahaan berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Pengalaman dengan nilai perusahaan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Pendidikan, *gender* dan pengalaman berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja perusahaan. Pendidikan, *gender* dan pengalaman berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja perusahaan dengan nilai perusahaan sebagai variabel pemoderasi.

Kata Kunci: *Kinerja perusahaan, Board Diversity, pendidikan, gender, Pengalaman, nilai perusahaan.*