

DAFTAR PUSTAKA

- Ady. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Maksipreneur*, *II*(2), 101–112
- Aji. (2015). pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. *Masscom Graphy Semarang. Administrasi Bisnis*, *15*(024), 1–10.
- Akbar. (2014). Hubungan Antara *Servant Leadership* Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Delta Surya Sidoarjo. *Psikologi Teori Dan Terapan*, *4*(2), 140–151.
- Alviani. (2021). Jurnal EMAS. *Ekonomi Dan Bisnis*, *2*(1), 134–149.
- Azwar, S. 2016. Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Daulay. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Manajemen*, *1*(1), 209–218.
- Fachreza. (2018). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja bank aceh syariah di kota banda aceh. *Magister Manajemen*, *2*(1), 115–122.
- Fahrana. (2016). *Servant Leadership* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Non Bank Pontianak. *Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *5*(3), 179–197.
- Hariyono. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui

- Motivasi Kerjadi Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Manajemen*, 8(2), 1–14.
- Kurniawan. (2019). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasi Sebagai Mediasi. *Manajemen*, 7(1), 1–6.
- Mira. (2012). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Organizatin Citizenship Behavior*. *Manajemen*, 11(2), 189–206.
- Octavianasari. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Skripsi*, 56(1), 1–15.
- Rochmawan. (2017). Bingkai manajemen. *Manajemen*, 17(20), 173–191.
- Sanjaya. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta. *Manajemen*, 5(8), 1–124.
- Sapengga. (2016). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Manjemen*, 4(1), 645–650.
- Soetrisno, Riset, J., & Dan, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Kinerja Karyawan (Studi do PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Riset Bisnis Dan Manajemen*, VIII(1), 62–76.
- Sugiyono. (2016). Definisi dan Operasional Variabel Penelitian. *Definisi Dan Operationsl Variabel Penelitian*.
- Tatilu. (2014). Kepemimpinan Tradisional, Transformasional, *Servant Leadership* Pengaruhnya Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Manajemen*, 2(1), 295–304.
- Wahyudi. (2019). Hubungan Antara *Servant Leadership* Dengan *Organizationl*

Citizenship behavior (OCB) Pada Karyawan. Psikologi Industri Dan Organisasi,
4(8), 1–78.