

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *SERVANT LEADERSHIP* DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAGO NAULI SINUNUKAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Servant Leadership* dengan Kinerja Karyawan pada PT. Sago Nauli Sinunukan. *Servant Leadership* dengan Kinerja Karyawan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Servant Leadership* dan variabel terikat adalah Kinerja Karyawan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Servant Leadership* dan skala Kinerja Karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 140 orang karyawan PT. Sago Nauli Sinunukan. Uji Validitas dan Reliabilitas pada skala *Servant Leadership* bergerak dari  $r_{ix} = 0,334$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,776$  dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,945. Sedangkan pada skala Kinerja Karyawan bergerak dari  $r_{ix} = 0,312$  sampai dengan 0,707 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,858. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *Servant Leadership* dengan Kinerja Karyawan, dengan korelasi sebesar sebesar 0,444 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara *Servant Leadership* dengan Kinerja Karyawan pada PT. Sago Nauli Sinunukan.

**Kata kunci : *servant leadership*, kinerja, karyawan**

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP BETWEEN SERVANT LEADERSHIP AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SAGO NAULI SINUNUKAN**

This study aims to determine the relationship between Servant Leadership with Employee Performance at PT. Sago Nauli Sinunukan. Servant Leadership with Employee Performance. The independent variable in this study is Servant Leadership and the dependent variable is Employee Performance. The measuring instrument used in this study is the Servant Leadership scale and the Employee Performance scale. The sampling technique in this study used the Simple Random Sampling technique. The sample in this study were 140 employees of PT. Sago Nauli Sinunukan. The validity and reliability test on the Servant Leadership scale moves from  $r_{ix} = 0.312$  to  $r_{ix} = 0.743$  with a reliability coefficient of 0.945. Meanwhile, the Employee Performance scale moves from  $r_{ix} = 0.305$  to 0.614 with a reliability coefficient of 0.858. Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is a significant relationship between Servant Leadership and Employee Performance, with a correlation of 0.444 with a significant level of 0.000 which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a positive relationship between Servant Leadership and Employee Performance at PT. Sago Nauli Sinunukan.

**Keywords: servant leadership, performance, employees**