

ABSTRAK

HUBUNGAN KECEMASAN MENGHADAPI COVID-19 DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN POLDA SUMBAR DI MASA PANDEMI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kecemasan menghadapi Covid-19 dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Polda Sumbar di masa Pandemi. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan variabel bebas adalah Kecemasan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Kecemasan yang peneliti susun berdasarkan aspek-aspek kecemasan yang dikemukakan oleh Blackburn dan Davidson (dalam Safaria, 2012) dan skala Motivasi Kerja yang peneliti susun berdasarkan dimensi motivasi kerja yang dikemukakan oleh Woodworth (dalam Nasrudin, 2018). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Polda Sumbar yang berjumlah 200 karyawan. Adapun penentuan subjek penelitian ini menggunakan teknik Simple Random Sampling dimana peneliti mencampurkan subjek dalam populasi sehingga semua subjek dianggap sama, dan sampel dalam penelitian ini adalah 127 dari populasi 200 karyawan di Polda Sumbar. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi (Pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM SPSS versi 21.0, yang menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = -0,570$ dengan nilai (p) sig = 0,000, karena nilai (p) sig $0,000 < 0,01$ yang berarti terdapat hubungan signifikan antara kecemasan dengan motivasi kerja dengan arah negatif, artinya semakin tinggi kecemasan, maka semakin rendah motivasi kerja sebaliknya semakin rendah kecemasan, maka semakin tinggi motivasi kerja pada karyawan Polda Sumbar dimasa pandemi. Berarti hipotesis penelitian dapat diterima. Kontribusi efektif variabel kecemasan terhadap motivasi kerja 32%.

Kata Kunci: Kecemasan, Motivasi Kerja, Karyawan, Polda Sumbar

ABSTRACT

RELATIONSHIP OF ANXIETY IN FACING COVID-19 WITH WORK MOTIVATION IN SUMBAR POLDA EMPLOYEES IN PANDEMI

The purpose of this study was to determine the anxiety of dealing with Covid-19 with work motivation for West Sumatra Regional Police employees during the Pandemic. The dependent variable in this study is work motivation and the independent variable is anxiety. The measuring instrument used in this study is the Anxiety scale which the researcher compiled based on the anxiety aspects proposed by Blackburn and Davidson (in Safaria, 2012) and the Work Motivation scale which the researcher compiled based on the dimensions of work motivation proposed by Woodworth (in Nasrudin, 2018). The population in this study were West Sumatra Police employees totaling 200 employees. The determination of the subject of this study used the Simple Random Sampling technique where the researcher mixed subjects in the population so that all subjects were considered the same, and the sample in this study was 127 of a population of 200 employees at the West Sumatra Regional Police. The data analysis method used for hypothesis testing in this study is to use the Pearson product moment correlation which was carried out with the help of IBM SPSS version 21.0, which shows that the correlation coefficient $r = -0.570$ with a $(p) \text{ sig} = 0.000$, because value $(p) \text{ sig} 0.000 < 0.01$ which means there is a significant relationship between anxiety and work motivation in a negative direction, meaning that the higher the anxiety, the lower the work motivation, the lower the anxiety, the higher the work motivation of the West Sumatra Regional Police during the pandemic . Means the research hypothesis can be accepted. The effective contribution of the anxiety variable to work motivation is 32%.

Keywords: Anxiety, Work Motivation, Employees, West Sumatra Police