

DAFTAR PUSTAKA

- Adestiani, F. A., & Nurtjahjanti, H. (2014). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah, Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(2), 65–85.
- Azis, H. (2017). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa*. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/12029/>
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Candra, I., & Huda, A. N. (2017). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Pada Wanita Karir Yang Sudah Menikah Di Yayasan Igaras Padang. *Jurnal Ilmiah Psikohumanika*, 9(1), 25–36.
- Djohanoe, M. (2015). Tugas Dan Fungsi Badan Pertahanan Nasional Dalam Pendaftaran Tanah. *Jurnal Pranata Hukum*, 10(1), 62–74.
- Habibah, D. Y., & Lubis, R. (2015). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt . Surya Alam Permaid Palembang Relationship Between The Quality Of Life Working With The Burnout Syndrome Of Employees Pt . Solar Natural Permaid Palembang. *10(3)*, 77–85.
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. 33.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau". *Jurnal Psikologi*, 1(2). <https://doi.org/2014:303-312>
- Hartawati, D., & Mariyanti, S. (2014). Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Burnout Pada Pengajar Taman Kanak-Kanak Sekolah X Di Jakarta. Jakarta. *12(2)*.
- Ikandar, & Yuhansyah. (2018). Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja". *Media Sahabat Cindekia*.
- Maidisanti, R. R. (2018). Hubungan Antara Self-Efficacy Dan Burnout Pada Anggota Polisi Satnarkoba Polresta Jambi. *Jurnal Psikologi Jambi*, 03(01), 14–23.

- Mariyanti, S., & Citrawati, A. (2015). Burnout Pada Perawat yang Bertugas Di Ruang Rawat Inap Dan rawat Jalan RSAB Harapan Kita. *Jurnal Psikologi*, 9(2).
- Nadia, S. (2015). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Burnout pada Perawat”. Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Nugraha, F. C. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Kontrak. 43(1), 7728. <https://online210.psych.wisc.edu/wp-content/uploads/PS210>
- Nuraini, L. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Kabupaten Magelang)
- Prijayanti, I. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Karyawan PT.X. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putri, D. V. A. (2014). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Burnout pada Perawat”. Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Putrihadiningrum, D. C. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan job insecurity terhadap burnout karyawan millennial di cv. mapan jaya surabaya. 395–403.
- Rasip, A. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Burnout Pada Karyawan Outsourcing Fifgroup Cabang Padang. *Psyche 165 Journal*, 13(2). <https://doi.org/2088-5326>
- Restiningrum, D., Nurhardjo, B., & Syaharudin, M. (2015). Pengaruh Locus of Control dan Job Insecurity Terhadap Burnout Tenaga Perawat di Rumah Sakit Paru Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1–6.
- Samodro, E. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan Bagian Produksi. *Skripsi Fakultas Psikologi*.
- Sari, R. P. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Ppu.
- Siahaan, A. D., & Novliadi, F. (2015). Hubungan Antara Psychological Capital dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Telkom H.M Yamin Medan. *Universitas Sumatera Utara*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Swasti, K. G., Ekowati, W., & Rahmawati, E. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Burnout pada Wanita Bekerja di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 12(3), 190.

<https://doi.org/10.20884/1.jks.2017.12.3.738>

- Tantyar, dara hilda. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Burnout, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Simba, 11*, 11201–11214.
- Triwijayanti, R. (2016). Hubungan Locus of Control Dengan Burnout Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. *Universitas Diponegoro Semarang*, 1–82.
- Wulan, D. K., & Sari, N. (2015). Regulasi Emosi Dan Burnout Pada Guru Honorer. *4*(43), 74–82.