

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *BURNOUT* PADA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL KOTA PAYAKUMBUH

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan *burnout* pada pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Payakumbuh. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *job insecurity* dan variabel terikat adalah *burnout*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job insecurity* dan skala *burnout*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh*. Sampel dalam penelitian ini adalah 41 orang pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Payakumbuh. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job insecurity* bergerak dari $r_{ix}=0,318$ sampai dengan $r_{ix}=0,806$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,918$ sedangkan pada skala *burnout* bergerak dari $r_{ix}=0,329$ sampai dengan $r_{ix}=0,765$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,939$. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara *job insecurity* dengan *burnout* sebesar 0,649 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *job insecurity* dengan *burnout* pada pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Payakumbuh.

Kata kunci: *Job Insecurity, Burnout, Karyawan*

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY WITH BURNOUT FOR EMPLOYEES AT PAYAKUMBUH CITY NATIONAL LAND AGENCY

The study aims to determine the relationship between job insecurity with burnout for employees at Payakumbuh City National Land Agency. The independent variable in this study are job insecurity and the dependent variable is the burnout. The measuring instrument used in this research are job insecurity scale and burnout scale. Sampling technique in this research using saturated sampling technique. The sample in this research is 41 Employes At Payakumbuh City National Land Agency. Validity and reliability test in this research using Cronbach Alpha Technique. The results of the validity coefficient on the job insecurity move from $r_{ix} = 0,318$ to $r_{ix} = 0,806$ with reliability coefficient of $\alpha = 0,918$ and on burnout scale moves from $r_{ix} = 0,329$ to $r_{ix} = 0,765$ with reliability coefficient of $\alpha = 0,939$. Based on data analysis, the correlation value between job insecurity with burnout is 0,649 with significance level 0,000. This shows that there is a significant relationship between job insecurity with burnout for employees at Payakumbuh City National Land Agency.

Key word: Job Insecurity, Burnout, Employees