

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M. (2019). Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Dalam Loyalitas Dosen Di Universitas Islam As-Syafi'iyah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 98–107. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i1.20102>
- Azwar, Syaifuddin. 2014. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Carlis, Y. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat di RSUD Kabupaten Aceh Tamiang*.
- Chaerudin, R. M., & Permana, T. E. (2020). Analisis Pengaruh Citra Merek dan Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Pengguna Smartphone Android dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Mahasiswa Universitas Bandung Raya. *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 1(2), 70–86. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v1i2.213>
- Fatimah, O. A. (2011). The Relationship Between Organizational Justice, Organizational Citizenship Behavior and Job Satisfaction. *Psychology Pertanika Journal of Social Science and Humanities*.
- Fatt, et all. (2010). The Impact of Organizational Justice on Employee ' s Job Satisfaction : The Malaysian Companies Perspectives Choong Kwai Fatt , Edward Wong Sek Khin and Tioh Ngee Heng Faculty of Business and Accountancy , University of Malaya , Kuala Lumpur , Malaysia. *Journal of Economics and Business*, 2(1), 56–63.
- Fischer, A. (2012). *Berpikir Kritis sebuah Pengantar*. PT Gelora Aksara Pratama.
- Gandung, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Perilaku Berorganisasi*. CV AA RIZKY.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan*, 1(1), 51–62. Pengembangan karier, Kompetensi Kerja, produktivitas, Kinerja pegawai
- Huda, I. N. (2018). *Beban Kerja dan Loyalitas Karyawan Pada Generasi Y Di PT X Yogyakarta*.
- Hutagalung, I. D. N., & Artha Wibawa, I. M. (2018). Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 7(1), 221–250.
- Indrayani, L. P. C. (2016). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan*. 5(6), 3589–3619.
- Ismawan, A. (2006). Studi Korelasi Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Dengan Promosi Jabatan Pada Karyawan PT Pabelan Surakarta Tahun 2006. *Global Shadows: Africa in the Neoliberal World Order*, 44(2), 8–10.
- Jaya, F. N. (2018). *Pengaruh Keadilan Prosedural, Gaya kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. 1(21), 1–9.
- Kosasih, A. R., & Kuniawan, J. E. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan loyalitas pada karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 1–11.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of*

- Management and Entrepreneurship*), 17(1), 86–98.
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86-98>
- Madya, E. B. M. E. B. (2018). Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen*, 5(6), 1–12.
- Nurchayani, D., & Mas'ud, F. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., Administrasi, J. I., & Ratulangi, U. S. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk . Branch Manado)*. 1(4), 339–344.
- Praditya, I. M. D. I., & Putra, M. S. (2016). KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DI WINA HOLIDAY VILLA I Made Dwi Indra Praditya 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan unsur utama dan sangat penting dalam aktivitas suatu orga. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3532–3559.
- Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriyanti, N. W. (2016). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus Lpd Desa Adat Kedonganan). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 1(1), 1–12.
- Priyatno, Duwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Priyatno, Duwi. 2016. *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahan Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba.
- Rowen. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Tirta Agung Jaya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen*, 2(2), 148.
- Steers, R. M. P. L. . (1983). *Motivation and Work Behavior*. Academic Press.
- Sugiyarto. (2010). *Pengaruh loyalitas terhadap keadilan dan outcomes organisasi*.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanatha, A., & Ardana, K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Baleka Resort Hotel & Spa Legian. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(4), 254107.
- Wahono, D. S., & Badan. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4, 269–283.
- Warsindah, N. L. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Bni Kantor Cabang Utama Margonda, Depok, Jawa Barat. *Seminar Nasional Cendekiawan 2015, 2015*, 746–754.
- Wibowo, Z. G. (2019). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional*.