

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta :Pustaka Pelajar
- Fitriani, Dewi. (2017). “ Pengaruh Iklim Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)*”
- Gito Saroso.(2012). “ Kecerdasan Emosi (Emotional Intelligence) Dalam Tasawuf.
- Husni,Chairul. (2018). “Hubungan Iklim Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Pegawai di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Kantor Gubernur Sumatera Barat. Skripsi. UPI “YPTK” Padang.
- Husni, Pangestuti. (2018). “*Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* pada Pegawai UPN “Veteran” Jakarta
- Jaya Maryana Kuswandi. (2012). “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karawang”.
- Martha, A.D. (2014). “Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di Universitas Muhammadiyah Surakarta”. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nasrudin. (2010). *Psikologi Manajemen*. CV Pustaka Setia.Bandung.
- Prihatsanti,Kartika,S.D. (2010). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi*. Universitas Diponegoro.

- Priyanto, Dwi. (2018). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: PT Buku Kita.
- Prayitno, Duwi. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Andi: Yogyakarta.
- Ramdhani Bayu Putra. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan *organizational Citizenship Behaviour (OCB)* sebagai variabel anteseden. *Jurnal Praktik Bisnis Fakultas Ekonomi*. Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.
- Rudyanto Erwin. (2010). Hubungan Antara Kecerdasan Emosi Dan Kecerdasan Spiritual Dengan Perilaku Prosocial Pada Perawat.
- Setiawan. (2015). “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang.
- Siyah & Dewinda. (2017). “ Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Di Biro Pengelolaan Aset Daerah Kantor Gubernur Sumatera Barat.
- Soegandhi dkk. (2013). “ Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim.
- Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.
Bandung.

Sumiyarsih dkk,(2012).”Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang.

Titisari, Purnamie. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dalam Meningkatkan kinerja karyawan*. Mitra Wacana Media. Jember.

Ukkas & Latif. (2017).” Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB).

Uno. (2012). *Orientasi Baru dalam Psikologi Pembelajaran*. PT Bumi Aksara. Jakarta.

Wirawan. (2016). *Budaya dan Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat