

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Undip. *Empati*, 6(4), 185–194.
- Aisyah, S. (2015). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Jasamarga Cabang Belmera. *Jurnal DIVERSITA*, 1(1).
- Ayunda Ashta Cantari, Fuad, N., & Santoso, H. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Guru Di Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Duren Sawit. 53(9), 1689–1699.
- Azwar, S. (2012). Penyusunan skala psikologi edisi II. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Çavuş, M., & Gökçen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components and Effects. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244–255.
- Chairunisa, F., & Jaenudin, J. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Administrasi Negara*, 21(2), 50–61.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (12th Edition)*. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.
- Marpaung, W. (2020). Psychological Capital ditinjau dari Sense of Humor Karyawan pada Suatu Perusahaan yang bergerak di Bidang Distributor di Kabupaten Deli Serdang. *Psyche 165 Journal*, 13(02), 1–6.
- Maruf, A. A. (2013). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Tataruang Dan Bangunan Kota Makassar*. 30, 1–135.
- Meita Santi Budiani & Rosinta Windasari. (2018). Perbedaan Komitmen Organisasi Pada Pns Dan Non Pns Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gresik. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2), 1–5.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.

Nafei, W. (2015). Meta-Analysis of the Impact of Psychological Capital on Quality of Work Life and Organizational Citizenship Behavior: A Study on Sadat City University. *International Journal of Business Administration*, 6(2).

Nurfaizal, Y. (2016). Modal Psikologis Kreatif. *Jurnal Pro Bisnis*, 9(2), 71–85.

Pramadani, A. B., & Fajrianti. (2012). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1 No 2(02), 102–109.

Priyatno, Duwi. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*, Cetakan 1. Yogyakarta; Gava Media.

Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–14.

Ramadhani, N. A., & Khoirunnisa, R. N. (2011). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Polisi Wanita. *Jurnal Psikologi*, 05(02), 1–6.

Saifuddin, A. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung; Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung; Alfabeta, CV.

Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1).

Widiarti, D., & Baidun, A. (2016). *Pengaruh Modal Psikologis, Komitmen Organisasi dan Iklim Psikologis Terhadap Kesiapan Dalam Menghadapi Perubahan*. 4(1), 89–102.

Widasari, R., & Budiani, M. S. (2018). Perbedaan Komitmen Organisasi Pada PNS Dan Non PNS Di Dinas Pendidikan Kabupaten Gresik. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2), 1–5.