

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR BPBD KOTA SUNGAI PENUH

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan modal psikologis terhadap komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di kantor BPBD kota Sungai Penuh.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja dan modal psikologis dan variabel terikat adalah komitmen organisasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan kerja dan skala modal psikologis dan skala komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 pegawai negeri sipil di kantor BPBD kota Sungai Penuh.

Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala kepuasan kerja bergerak dari $r_{ix} = 0,349$ sampai dengan $r_{ix} = 0,847$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,948$ dan pada skala modal psikologis koefisien validitas bergerak dari $r_{ix} = 0,311$ sampai dengan $r_{ix} = 0,755$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,899$ sedangkan skala komitmen organisasi koefisien validitas bergerak dari $r_{ix} = 0,420$ sampai dengan $r_{ix} = 0,830$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,941$.

Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,475 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan modal psikologis terhadap komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil di kantor BPBD kota Sungai Penuh.

Kata kunci: kepuasan kerja, modal psikologis, komitmen organisasi.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION AND PSYCHOLOGICAL CAPITAL TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN CIVIL STATE EMPLOYEES IN BPBD OFFICE, SUNGAI PENUH CITY

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and psychological capital on organizational commitment to civil servants at the BPBD office of Sungai Penuh city.

The independent variable in this study is job satisfaction and psychological capital and the dependent variable is organizational commitment. The measuring instruments used in this research are the job satisfaction scale and the psychological capital scale and the organizational commitment scale. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique. The sample in this study were 40 civil servants at the BPBD office of Sungai Penuh city.

Validity and reliability tests in this study used Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the job satisfaction scale moved from $r_{ix} = 0.349$ to $r_{ix} = 0.847$ with a reliability coefficient of $\alpha = 0.948$ and on the psychological capital scale the validity coefficient moved from $r_{ix} = 0.311$ to $r_{ix} = 0.755$ with a reliability coefficient of $\alpha = 0.899$ while the scale organizational commitment validity coefficient moves from $r_{ix} = 0.420$ to $r_{ix} = 0.830$ with a reliability coefficient of $\alpha = 0.941$.

Based on data analysis, the correlation value is 0.475 with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between job satisfaction and psychological capital on organizational commitment to civil servants at the BPBD office of Sungai Penuh city.

Keywords: job satisfaction, psychological capital, organizational commitment.