

## DAFTAR PUSTAKA

- Abiwooro, Triwijayanti. (2010). “Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Bagian Produksi Di PT. X”. Surabaya: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya
- Azwar, Saifudin. (2012). “Penyusunan Skala Psikologi”. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Arsad, Krisna, Irvan. (2018) “ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecurangan Akutansi (*Fraud*) Di Pemerintah Kota Jayapura”. Jayapura: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Cenderawasih
- Kusumawati, Putra. (2014). “Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan”. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana
- Kurniawan.(2015). “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizanship Behavior (OCB) PT X Bandung”. Bandung: *Jurnal Manajemen, Vol. 15, No.1 November 2015*
- Kuswibowo.(2017). “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Studi Kasus Di Hitay *Invesment Holding*”. Jakarta: *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Volume 3, No. 03 Maret 2017*
- Lewis. (2013). “Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Kompensasi Dan Komitmen Karyawan”. Bulungan Tarakan: *JRMB, Volume 8, No.1 Juni 2013*
- Lewis. (2013). “Keadilan Distributif,Keadilan Prosedural,Keadilan Interaksional Kompensasi Dan Komitmen Karyawan”. Tarakan: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

- Nuryati.(2018). “Hubungan Antara Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Dengan Komitmen Normatif”. Pancoran: Fikiran Masyarakat, Vol. 6, No. 3, 2018 ISSN No. 2338-512X
- Nugroho, Bisri. (2018). “Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap kepuasan Kerja Pegawai KPP Pratama Klaten”. Surakarta: *Indonesian Economics Business and Management Research* Vol. 1, No. 1 (2018), pp. 88-89
- Najahningrum. (2013). “Faktor-faktor Tang Mempengaruhi Fraud: Persepsi Pegawai Dinas Provinsi DIY”. Semarang: *Accounting Analysis Journal* 2 (3) (2013)
- Priyatno, Duwi. (2018). “SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum”. Yogyakarta: Andi
- Pane, Fatmawati.(2017). “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional”. Medan: *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. oktober 2017
- Patras.(2017). “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Organizational Citizenzhip Behavior* Dosen”. Jakarta: Vol 1 No 1 (2017) 8- 14
- Robbins, Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta Bandung
- Sianipar, Haryanti. (2014). “Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Bidang Produksi CV.X”. Semarang: *Psikodimensia* Vol. 13 No. 1, januari – juni 2014, 98 – 114

- Srimulyani, Kurniawati, Rustiyaningsih. (2017). “Keadilan Organisasional Dan Konsekuensinya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Sma dan Smk Kota Madiun”. Madiun: Vol. 17 – No. 2 agustus 2017
- Suratman, Wahyudi. (2019). “Pengaruh Persepsi Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Akuntan Publik” Semarang: *Jurnal of Management& Business Vol 2 No 1 Tahun 2019 ISSN : 2621-850X*
- Sofyanty.(2019). “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Tindakan *WhistleBlowing*”. Jakarta: Volume 3 No. 1 maret 2019 P-ISSN 2550-0791
- Tjahyanti, Puspasari. (2017). “Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keadilan Temporal dan Keadilan Spasial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit PT XYZ”. Jakarta: *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Vol. 4, Nomor 3, Jun 2017*
- Tjahyanti, Puspasari. (2017). “Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keadilan Temporal dan Keadilan Spasial Terhadap kepuasan Kerja Pada Unit Kerja *Acces* dan *Service Operation* PT XYZ”. Jakarta: *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Vol. 4, Nomor 3, Juni 2017*
- Wahyudi, Sudibya. (2016). “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel”. Bali: *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 5, No 2, 2016: 870-897*
- Wahono.(2018) “Pengaruh Keadilan Distributif Dan keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Di Blud Puskesmas Sruweng”. Kebumen: *Jurnal-Manajemen Sumber Daya Manusia Stie Putra Bangsa Kebumen 2108*

Wahono.(2010). “Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Di Blud Puskesmas Sruweng”. Kebumen: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Stie Putra Bangsa kebumen* 2108

Yusuf, Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Media Pustakan