

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. SUMBER TATA CITRA MANDIRI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Sumber Tata Citra Mandiri. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan variabel independen adalah keadilan prosedural. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala keadilan prosedural dan skala komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sumber Tata Citra Mandiri yang berjumlah 41 orang. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada keadilan prosedural bergerak dari 0,319 sampai 0,754, dan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,892. Sedangkan koefisien validitas pada komitmen organisasi bergerak dari 0,392 sampai 0,804, dan koefisien reliabilitasnya 0,907. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,639 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Sumber Tata Citra Mandiri dengan besar sumbangan efektif keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Sumber Tata Citra Mandiri sebesar 41%.

Kata Kunci : Keadilan Prosedural, Komitmen Organisasi, Karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN PROCEDURAL JUSTICE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN EMPLOYEES OF PT. SUMBER TATA CITRA MANDIRI

The purpose of this study was to determine the relationship between procedural justice and organizational commitment to employees of PT. Sumber Tata Citra Mandiri. The dependent variable in this study is organizational commitment and the independent variable is procedural justice. The measuring instruments used in this research are procedural justice scale and organizational commitment scale. The sampling technique is saturated sampling, namely a sampling technique in which all members of the population are sampled. The sample in this study were employees of PT. Sumber Tata Citra Mandiri, amounting to 41 people. The test results show the validity coefficient on procedural justice moves from 0.319 to 0.754, and the reliability coefficient is 0.892. while the coefficient of validity on organizational commitment varies from 0.392 to 0.804, and the coefficient of reliability is 0.907. Based on the data analysis, the correlation value was 0.639 with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between procedural justice and organizational commitment to employees of PT. Sumber Tata Citra Mandiri with a large effective contribution to procedural justice with organizational commitment to employees of PT. Sumber Tata Citra Mandiri by 41%.

Keywords: Procedural Justice, Organizational Commitment, Employees