

## DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, M.E. (2017). “Fenomena Pengemudi Taksi *Online* (Ditinjau Dari Teori *Job Characteristic Model*)”. *Jurnal Psikologia*, Vol.12, Hal. 173-181. Universitas Sumatera Utara.
- Ali, S.A.M., dkk. (2014). “Hackman and Oldham’s *Job Characteristics Model* to *Job Satisfaction*”. *Social and Behavioral Sciences*. Universitas Teknologi MARA.
- Ardilasari, N., Firmanto, A. (2017). “Hubungan antara *Self Control* dan Perilaku *Cyberloafing* pada Pegawai Negeri Sipil”. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Askew, K. (2012). “*The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*”. *Dissertations*. University of South Florida.
- Arshad, M., dkk. (2016). “*The Impact of Job Charactristic and Role Stressor on Cyberloafing*”. The case of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 6(12), 244-252.
- Astri, Y., Zahrani, S. (2017). “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT X”. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi*. Vol.13, No.1. hal 16-26. Universitas Sumatera Utara.
- Azwar, S. (2012). “Penyusunan Skala Psikologi”. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Budiana, F.A. (2018). “Hubungan antara *Loneliness* dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan”. *Skripsi*. Surabaya: Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Fu’ad, M.A., Rozak, H.A. (2016). “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasional”. *Telaah Manajemen*. Vol, 13. Edisi 1. Universitas Stikubank Semarang. Semarang.
- Griffin, R.W. (2004). “Manajemen Edisi 7, Jilid 1”. Jakarta: Erlangga.

- Handaru, A.W., dkk. (2013). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT "x" Jakarta". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 4, No. 2. Universitas Negeri Jakarta.
- Handoyo, S. (2015). "Psikologi dan Teknologi Informasi (Seri Sumbangan Pemikiran Psikologi untuk Bangsa 2)". Jakarta: Himpunan Psikologi Indonesia.
- Harriyati, D. (2017). "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku *Cyberloafing* pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang". *Jurnal Ilmiah Psyche*. Vol, 11. No.2. Universitas Bina Darma. Palembang.
- Istighfarin, L.N., Mulyana, O.P. (2018). "Hubungan antara Persepsi Terhadap Karakteristik Pekerjaan dengan Semangat Kerja pada Karyawan PT.X". *Jurnal Psikologi Pendidikan*. Vol. 5, No.1. Universitas Negeri Surabaya.
- Kim, S.J., & Byrne, S. (2011). "*Conceptualizing personal web usage in work contexts: a preliminary framework*". *Computers in Human Behavior*, 27, 2271–2283.
- Lim, V.K., Chen, D.J. (2012). "*Cyberloafing at the workplace: gain or drain on wrok?*". *Published in Behavior & Information Technology*. Singapore Management University.
- Lieberman, B., dkk. (2011). "*Employee Job Attitudes and Organizational Characteristics as Predictors of Cyberloafing*". *Computer in Human Behavior*.
- Malhotra, S. (2013). "Cyberloafing: A holistic perspective. *Online interdisciplinary, multidisiplinary, and multicultural journal*, 2.
- Masharyono. (2015). "Pengaruh *Job Characteristics* terhadap Semangat Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai PNS di Lingkungan Disparbud Jabar)". *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Mirza, T.AR., Santoso, H. (2019). "Internet dan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan". *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*. Vol.4, No.1. Universitas Negeri Ar-Raniry.

- Nisaurrehmadani, H. S. (2012). "Hubungan *stress* kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan administrasi". *Digilib UMM: Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Ozler, D. E., Polat, G. (2012). "*Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts*". *International Journal of e-Business and eGovernment Studies*, 4(2), 1-15. Dumlupinar University.
- Patrick, A., Setiawan, R. (2018). "Pengaruh *Job Involvement* dan *Job Characteristic* terhadap *Turnover Intention* pada PT Mustika Lestari Indonesia". *Agora*. Vol. 6, No.2. Universitas Kristen Petra.
- Priyatno, S. (2014). "SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis". Yogyakarta: C.V. Andi Offset.
- Prasetyaningrum, D. (2017). "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pertamina RU IV Cilacap (PERSERO)". *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prasetyawati, E.A. (2018). "Hubungan *Job Characteristic*, *Employee Engagement*, dan Komitmen Afektif". *Skripsi*. Universitas Sanata Dharma.
- Puspawardani, S. (2019). "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pertamina RU IV Cilacap (PERSERO)". *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Putra, B.N.K., Sudja I.N., Martini, L.K.B. (2018). "*The Effect of Job Characteristics and Compensation to Work Satisfaction and Organization Commitment on All Lpd Kerambitan Tabanan*". Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Putra, E.Y., Nurtjahjanti, H. (2019). "Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Cyberloafing* pada Pegawai Fakultas Teknik Universitas Diponegoro". *Jurnal Empati*, Vol. 8. No. 2. Universitas Diponegoro.
- Putriani, F. (2019). "Hubungan antara *Job characteristic* dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan". *Skripsi*. Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya.

- Purwaningsih, I. (2008). "Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan dengan Komitmen Organisasi". *Jurnal Fakultas Psikologi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Quarterly.
- Ramadhan, V.A., Sari, E.Y.D. (2018). "Perilaku *Cyberloafing* pada Pekerja Perempuan". *Jurnal Psikologi Integratif*. Vol.6, Nomor 2. Universitas Ahmad Dahlan.
- Rahmi, F., Riyono, B. (2016). "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi dengan Mediator Nilai-Nilai Kualitas Kehidupan Kerja". *Jurnal Psikologi*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Rahayuningsih, T. (2107). "Perilaku *Cyberloafing* Ditinjau dari Kecerdasan Adversitas dan Komitmen Kerja". *Jurnal Psikologi*. Vol.1. No. 1. Universitas Abdurrab.
- Rislisia., Akmal, M.E. (2018). "Hubungan *Job Characteristic* dengan *Turnover Intention* pada Karyawan". *Jurnal Magister Psikologi*. Universitas Prima Indonesia.
- Sugiyono. (2018). "Metode Penelitian Kuantitatif". Yogyakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). "Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D". Bandung: Alfabeta.
- Utama, J. S. A., dkk. (2016). "Psikologi dan Teknologi Informasi. *Seri Sumbangan Pemikiran Psikologi untuk Bangsa*". Jakarta: Himpunan Psikologi Indonesia.
- Vitak, Jessica, Julia Crouse and Robert LaRose, (2011), "Personal Internet use at work: Understanding Cyberslacking", *Computers in Human Behavior*, Vol.27, pp.1751–1759.
- Weatherbee, Terrance G. (2010), "*Counterproductive Use of Technology at Work: Information and Communications Technologies and Cyberdeviancy*", *Human Resource Management Review*, Vol.20, pp. 35- 44.
- Warapsari, E.B. (2019). "Peran *Job Involvement* dan Karakteristik Pekerjaan pada *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan Bagian Produksi

PT. Campina Ice Cream Industry Surabaya”. *Jurnal Ilmu Manajemen*.  
Vol. 7, No.4. Universitas Negeri Surabaya.

Wicaksana, S.A. (2019). “Hubungan antara *Work Stressor (Role Conflict & Role Overload)* dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Darya-Varia Laboratoria TBK”. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.