

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *JOB CHARACTERISTIC* DENGAN PERILAKU *CYBERLOAFING* PADA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIRO AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN DI UNIVERSITAS ANDALAS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara *Job Characteristic* dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Job Characteristic* dan variabel terikat adalah Perilaku *Cyberloafing*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang karyawan Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik Alpha Cronbach. Hasil koefisien validitas pada skala *Job characteristic* bergerak dari  $r_{ix} = 0,347$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,657$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,843$ . Sedangkan pada skala *cyberloafing* bergerak dari  $r_{ix} = 0,331$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,670$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,898$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,434 berarah positif, dengan taraf signifikansi 0,003, yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan berarah positif antara *job characteristic* dengan *cyberloafing*.

**Kata kunci :** *Job Characteristic, Cyberloafing, Karyawan*

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB CHARACTERISTIC AND CYBERLOAFING BEHAVIOR IN BUREAU OF ACADEMIC EDUCATION AND STUDENTS AT ANDALAS UNIVERSITY**

This study aims to determine the relationship between Job Characteristics and Cyberloafing Behavior among Educational Staff at the Academic and Student Affairs Bureau at Andalas University. The independent variable in this study is Job Characteristic and the dependent variable is Cyberloafing. The measuring instrument used in this study was saturated sampling technique. The sample in this study were 45 employees of the Academic and Student Affairs Bureau at Andalas University. Validity and reliability tests in this study used the Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the Job characteristic scale move from  $r_{ix} = 0.347$  to  $r_{ix} = 0.657$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.843$ . Meanwhile, on the cyberloafing scale, it moves from  $r_{ix} = 0.331$  to  $r_{ix} = 0.670$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.898$ . Based on data analysis, the correlation value is 0.434 with a positive direction, with a significance level of 0.003, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant positive relationship between job characteristics and cyberloafing.

**Keywords:** Job Characteristic, Cyberloafing, employees