

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN ADVERSITAS DENGAN ADAPTABILITAS KARIR PADA KARYAWAN BNI CABANG RENGAT

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kecerdasan adversitas dengan adaptabilitas karir pada karyawan BNI Cabang Rengat. Variabel *independent* dalam penelitian ini adalah kecerdasan adversitas dan variabel *dependent* adalah adaptabilitas karir. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kecerdasan adversitas dan Skala adaptabilitas karir. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Sampling Jenuh* dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 35 karyawan. Uji validitas menggunakan Corrected Item-Total Correlation dan uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada skala kecerdasan adversitas berkisar dari 0,326 sampai dengan 0,732, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,915. Hasil koefisien validitas pada skala adaptabilitas karir berkisar dari 0,349 sampai dengan 0,831, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,939. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan besarnya koefisien korelasi sebesar 0,368 dengan taraf signifikan korelasi (p) = 0,030. Artinya ada hubungan signifikan dengan arah positif antara kecerdasan adversitas dengan adaptabilitas karir pada karyawan BNI Cabang Rengat. Sehingga dapat diartikan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Sumbangan efektif variabel kecerdasan adversitas dengan adaptabilitas karir adalah sebanyak 14%

Kata kunci : Kecerdasan Adversitas, Adaptabilitas Karier, Karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN INTELLIGENCE ADVERSITY WITH CAREER ADAPTABILITY EMPLOYEES OF BNI BRANCH RENGAT

This study aims to see the relationship between adversity intelligence and career adaptability of BNI employees of the Rengat branch. The independent variable in this study is adversity intelligence and the dependent variable is career adaptability. The measuring instrument used in this research is the adversity intelligence scale and the career adaptability scale. The sampling technique used in this study was saturated sampling with a total sample size of 35 employees. The validity test uses the Corrected Item-Total Correlation and the reliability test uses the Alpha Cronbach technique. The test results show the validity coefficient on the adversity intelligence scale ranges from 0.326 to 0.732, while the reliability coefficient is 0.915. The results of the validity coefficient on the career adaptability scale ranged from 0.349 to 0.831, while the reliability coefficient was 0.939. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient is 0.368 with a significant level of correlation (p) = 0.030. This means that there is a significant relationship with a positive direction between adversity intelligence and career adaptability of the BNI Rengat branch. So it can be interpreted that the hypothesis in this study is accepted. The effective contribution of the adversity intelligence variable with career adaptability is as much as 14%

Keywords : *Adversity Quotient, Career Adaptability, Employees*