

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott L.J.s S. Parker, dan G.F. Peters. “*The Effectiveness of Bluer Ribbon Committee Reccomendations in Mitigaging Financial Misstatement : An Empirical Study*”. Working Paper, 2000
- Annisa, Nenden Nur, (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aston Graphindo Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2014,*Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Ketujuh,Refika Aditama Bandung.
- Ardiana, IDKR., Brahmayanti,L.A., & Subaedi. (2010). *Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.Vol. 12
- Asep Suryana. 2013. *Value Based Leadership*. Bandung : Nurani Press.
- Astriyani. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Auditor.(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Azahra Shaheen, ddk. (2013). *Employees Training and Organization Performance: Meditation By Employees Performance*. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Businees, Vol 5, No 4, Agustus.
- Azwar, Saifudin. 2017. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____,Saifudin. 2014. *Metode penelitian*. Yogyakarta: pustaka pelajar
- _____, Saifudin. (2014). *Reliabilitas dan validitas (ed 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, Saifudin. (2015). *Sikap manusia: teori dan pengukurannya (ed 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass, B. M & Riggio, R.E. 2006. *Transformational leadership (ed 2)*. Mahwah, NJ:Erlbaum.

- Bryan J.Tampi.2014, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Regional Sales Manado)*, Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4,1-20
- Byars, L.L. & Rue. L.W. (2004). *Human Resourching Management*(7th ed).New York : Mc Graw –Hill.
- Campbell, R. McConnell and Stanley L. Brue. 1990. *Economics: Principles, Problems and Policies*.McGraw-Hill Publishing Company
- Christian. 2011. *Work Engagement: A Quantitative Review and Test of Its Relations With Task and Contextual Performance*. *Personnel Psychology*, 64(1), 89-136.
- Deddy Mulyana. 2001. *Metode Penelitian Kualitatif, Paradigma Baru Ilmu Komunikasi & Ilmu Sosial lainnya*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dewi, D.D . dan Sukirno, 2013, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Time Budget Pressure, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada Kap di Yogyakarta*”.
- Didik. 2016. “Transformational Leadership , Meaning In Work , Leader Member Exchange (LMX), Job Performance Dan Work Engagement.” *Jurnal Bisnis & Manajemen*16(2):15–34.
- Eddy, dkk. 2013. *Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Produktifitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada PT. Nutrifood Surabaya*. Agora Vol. 1. Nomor 1.
- Edison, Emron. Yohny anwar,Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eko Maulana Ali. 2012. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan*. PT.Multicerdas
- Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Fread, Friedler dalam Mukeri. *Kepemimpinan Dan Kekuasaan Suatu Tinjauan Perilaku Organisasi*.Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran.
- Gadhia. 2018. Skripsi. *Hubungan antara Leader Member Exchange dengan Inter Functional pada Karyawan di PT X*. Fakultas psikologi. Universitas Diponegoro.

- Gary Yukl. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*; terj. Budi Supriyanto. PT. Indeks: Jakarta
- Gibson, James. L., et al. 2010. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Edisi Ke-5. Jakarta. Erlangga.
- Goenawan, dkk. (2017). Skripsi. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel X Surabaya*. Universitas Kristen Petra.
- Harry Murti, Veronika, A.S. (2013), “*Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel pemediasi kepuasan kerja pada PDAM kota Madiun*”. Jurnal riset manajemen dan akuntansi, Vol 1, No. 1.
- Hasibuan, Malayu Sayuti. 2011. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlambang. 2017. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt. Ponsel Jobs Indonesia First Media Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 1 –Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Hutama, dkk. (2016). *Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya*. Jurnal Program Manajemen Perhotelan.
- Ilham. 2017. *Pengaruh Leader Member Exchange dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Yogyakarta*. Jurnal Manajemen Dewantara. 1(2), 44-55.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, T. M. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi 7. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Kartika. 2016. *Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anngota (LMX) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Hotel Bahari Inn Tegal)*. Diponegoro Journal of Management, Vol. 5, No. 2, Hal. 1-14.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empa
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta : Andi

- Luthfitasari. 2018. *Pengaruh Leader Memeber Exchange (LMX) Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Muhamadiyah. Malang.
- Liden, dkk. (2017). *Hubungan Antara Leader Member Exchange Dengan Perilaku Inovatif di Tempat Kerja (Studi pada PTX)*. Jurnal Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Mangkuprawira, Sjafrri dan Hubeis, Aida Vitayala. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, 2014, *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Ketujuh, Refika Aditama Bandung.
- Miner, (2002). *Organizational Behavior, Performance and Productivity*. New York: Random House Business Division.
- Morrow, K. S., Benett, R.P., & Liden, R. C. (2005). *Social Exchange in Organizations: Perceived Organizational Support, Leader Member Exchange, and Employee Reciprocity*. *Journal of Psychology*, 81, 81-96.
- Mondy, Wayne R., dan Noe, Robert M., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, dialihbahasakan oleh Wijanarko. Jakarta: Salemba Empat.
- Northouse, Peter. G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Jakarta Barat: Indeks. Edisi Keenam.
- Novebry. 2013. *“Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Pt . Nutrifood Surabaya.”* *Agora*1(1):1–10
- Patrick, dkk. 2017. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya*. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol.5, No.2
- Putra. 2016. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.15, No.1, ISSN 2302-8556. April 2016
- Putri, Nur Wahdania. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Malindo Intitama Raya*. *Ejournal.itn*. Vol. 1 No. 1 : 219-223.
- Prawirosentono, Suyadi M.B.A. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

- Pratiwi. 2016. "Hubungan Antara Interaksi Sosial Sesama Rekan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum (RSUD) Kalisari Batang". Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Priyanto. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta. Mediakom
- Robbins, dan Judge. 2010. *Perilaku organisasi*. Edisi kesepuluh (alih bahasa anglica). PT Index Kpmplek Gramedia. Jakarta.
- Riggio, R.E. 1990. "Introduction to Industrial/Organizational Psychology". Illinois: Scott, Foresman, and Company.
- Robbins, S. P., (2007). *Organizational Behavior*. California: Prentice Hall International, Inc, 9th Edition
- Raharja, M. Dawam. 2012. *Rancang Bagun Ekonomi Islam*. Jakarta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung Alfabeta
- Setiawan, Budi dan Waridin. 2006. "Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang". *Jurnal JRBI Vol2 No 2 Hal 181-19*
- Steers. 2005. *Efektivitas Organisasi Seri Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Setiawan, dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkas Anugrah*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(5).
- Suci. 2017. *Analisis Beban Kerja, Raih Asa Sukses*, Jakarta.
- Suharnomo. 2016. Analisis Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan dengan Partisipasi dan Work Engagement sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No. 3, Hal. 1-13
- Truckenbrodt, Y. B. (2002). *Leader member exchange and commitment and organizational citizenship behavior*. *Journal of Acquisition Review Quarterly*. Summer 2000.
- Wibowo, Novebry, C. dan Sutanto, Eddy, M. (2013). *Pengaruh kualitas leader member Eexchange (LMX) terhadap produktivitas kerja melalui*

kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada PT Nutrifood Surabaya. Jurnal AGORA Vol 1 No 1.

Yudha, dkk. 2015. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot.* Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol VI, No 1. April 2015.

Yunita. 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention.* E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 4(5).

Yukl, G. 2006. *Leadership in organizations.* New Jersey: Pearson Education