

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, O. A., & Budiarto, T. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA*. 3(1).
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v17i2.84>
- Diah, N. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerjadan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejatera di Kota Semarang). *Jurnal of Management*. Vol.2, No.2
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect of Work Discipline, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Harianto, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT.

Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>

Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Lengkong, V. P. . (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai PT.Air Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1040–1049.

Iskarim, M. (2017). Rekrutmen pegawai menuju kinerja organisasi yang berkualitas dalam perspektif MSDM dan islam. *Manajemen Pendidikan Islam*, 2(November), 307–327. Retrieved from <http://ejournal.uin-suka.ac.id/tarbiyah/index.php/manageria/issue/view/233>

Jauvani, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga*. 4(1), 221–228.

Juliansyah Noor. 2014 *Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Prenadamedia Group

Kasmir. Dr. S.E., M.M.. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

Lubis, A. (2015). *LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA* Aswadi Lubis Dosen FEBI IAIN Padangsidempuan. 3(1), 34–50.

Muayanah, S., Haryono, A. T., & Wulan, H. S. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati semarang). *Journal of Management*.

Nugraha, Surya. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 5 No.1, 2016. Hal.59-87.

Paramita, L., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131–142.

Pinatik, S., & Pangkey, I. (2015). Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Anggaran Belanja Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 33–43.

Prasetyo, A. Y., Fathoni, A., Malik, D., & S.Pd M.Si. (2018). ANALISIS PENGARUH KONFLIK KELUARGA- STRESS KERJA DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASINYA (Studi Pada Guru Demak). *Journal of Management*, 1–25.

Priyantono, P. (2017). Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen Sumber Daya*

Manusia, 6(2), 131–151.

Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal.Pekalongankota.Go.Id*, 13, 106–117.

Rizal, E. (2015). Analisis Perlakuan Akuntansi Atas Aset Tetap. *Jurnal Ilmiah STIE MDP*, 5(1), 1–8.

RIZKI NOVIAWATI, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.

Rozalia, N. A. (n.d.). KARYAWAN (*Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang*). 26(2).

Samosir, C. B. H., & Prayoga, A. B. (2015). Jurnal Pengaruh Persepsi Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Produk Enervon-C. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–13.
<https://doi.org/10.22441/jimb.v1i3.570>

Samsuni. (2017). *Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin*. □ 113. 17 no 31(31), 113–124.

Sari, D. P., Yasmin, D., & Supriadi, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Bagian Produksi di PT. Permata Borneo Lestari Kabupaten Mempawah. *Jurnal Produktivitas*, 5(2), 150–154.

<https://doi.org/10.29406/jpr.v5i2.1451>

Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT.Finnet Indonesia. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 4(1), 335.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.

Soegoto, A. S., & Salutondok, Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 849–862.

Subaidi, A. (2016). Self-Efficacy Siswa dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Σ igma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68.
<https://doi.org/10.0324/SIGMA.V1I2.6>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT Alfabet.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), 952–962.

Theis, R. (2016). Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Umum Pemerintah Dan Bank Swasta Nasional (Devisa) Yang Go Publik Di Bei (Periode 2010-

2014). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 914–924.

Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). *PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)*. 52(1).

Wasiman. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit swasta di kota batam* 3.

Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Plasa Multi Krindo Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 3048–3057.