

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2011. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, Malayu. S.P, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksa.
- Khadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan Pertama, Rajawali Pres.
- Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Media Group.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabet
- Firiani NI Wayan dan Dewi I Gusti Ayu Manuati. 2017. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citinzship Behavior*. Skripsi diterbitkan. Bali. Universitas Udayana.
- Fanis Astria Tika dan Rafmi Fitria. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citinzship Behavior*. Skripsi diterbitkan. Padang. Universitas Andalas.
- Adany Fathima dan Kasmiruddin. 2018. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citinzship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit Ibnu Sina*. Skripsi diterbitkan. Riau. Universitas Riau.

- Prihatsanti Unika dan Dewi Kartika Sari. 2010. *Hubungan Iklim Organisasi dan Organizational Citinzship Behavior Pada Guru SD Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Stephen P. Robbins dan Timothy Judge. 2015. *Organizational Behaviour* Jakarta: Salemba Empat.
- McShane dan Von Glinow. 2015. *Organizational Behaviour*. Emergin Knowledge Global Realit.
- Purwanti Dewi dan Nurhayati Mafizatun. 2016. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja dan Perilaku Kewargaan (Studi pada Karyawan Klinik Laboratorium Prodia Cabang Menteng, Jakarta)*. Jakarta. Universitas Mercu Buana.
- Nadeak, Bernadetha. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citinzship Behavior Dosen di Universitas Kristen Indonesia*. Jakarta. Universitas Kristen Indonesia.
- Newstrom, Jhon W. 2015. *Organizational Behavior*. McGraw-Hil Company.