

ABSTRACT

Vivi Kurniati Batubara, 16101155310695, majoring in management in 2016, the effect of managerial supervision, work facilities, and work environment on morale, under the guidance of Dr. Yulasmi, SE.MM and Ibuk Winda Afriyenis, SE.I.MM.

This study aims to determine how much influence the managerial supervision, work facilities, and work environment simultaneously and partially on the morale. Methods of data collection through surveys and questionnaires with a population of 39 employees. The analytical method used is descriptive analysis, validity and reliability test, classic assumption test consisting of normality test, multicollinearity, heterokedasticity test and autocorrelation test. Multiple regression analysis, to test the hypothesis used is the T test and F test.

The results obtained based on the partial test (t test) found that there was a positive and significant effect between managerial supervision on employee morale, as evidenced by the value of $T_{count} > T_{table}$ ($2.741 > 2.030$) with a significant level ($0.010 < 0.050$). There is a positive and significant effect between work facilities on morale, as evidenced by the value of $T_{count} < T_{table}$ ($3.217 > 2.030$) with a significant level ($0.003 < 0.050$). There is a positive and significant effect between the work environment on work morale with the value of $T_{count} > T_{table}$ ($3.882 > 2.030$) with a significant level ($0,000 < 0.050$). Then based on the simultaneous hypothesis test (Test F) it can be seen that the F_{count} value is 41.440 with a significant level ($0,000 < 0.05$). So the authors conclude that managerial supervision, work facilities, and work environment have a positive and significant effect on morale. And based on the coefficient of determination test (R^2) the value is 0.761. This shows that the magnitude of the contribution of managerial supervision variables, work facilities, and work environment to morale is 76% while the remaining 24% is influenced by other variables outside this study.

Keywords : Managerial supervision, work facilities, work environment, and work spirit

ABSTRAK

Vivi Kurniati Batubara, 16101155310695, jurusan manajemen tahun 2016, pengaruh pengawasan manajerial, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja, dibawah bimbingan Bapak Dr Yulasmu,SE.MM dan Ibuk Winda Afriyenis, SE.I.MM.

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan manajerial, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial terhadap semangat kerja. Metode pengumpulan data melalui survey dan penyebaran kuesioner dengan populasi 39 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolinearitas, uji heterokedastisitas dan uji autokorelasi. Analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji T dan uji F.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan manajerial terhadap semangat kerja pegawai, dibuktikan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,741 > 2,030$) dengan tingkat signifikan ($0,010 < 0,050$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara fasilitas kerja terhadap semangat kerja, dibuktikan dengan nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($3,217 > 2,030$) dengan tingkat signifikan ($0,003 < 0,050$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,882 > 2,030$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,050$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai F_{hitung} 41,440 dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa pengawasan manajerial, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) nilainya adalah 0,761. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel pengawasan manajerial, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja adalah sebesar 76% sisanya 24% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Pengawasan manajerial, Fasilitas kerja, Lingkungan kerja, dan semangat kerja