

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A., Wisada, B., Pasca, P., Magister, S., Universitas, M., & Denpasar, M. (2019). *Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen*. 1(4), 609–625.
- Aji, O. A., & Budianto, T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara ( Persero ) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. 3(1).
- Alsandria, E., Bisnis, F. K., Telkom, U., & Pegawai, K. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Unit Pemasaran Pt Bio Farma *The Effect Of Competence On Organization Work On Unit Sales Departement Pt . Bio Farma*. 6(2), 4355–4359.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Apriyanti, D. (2018). Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi thd Kinerja Pegawai. 32 , 117 ص.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian ( Persero ) Cabang Nganjuk. 2, 101–118.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Baba, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4), 524. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>

- Chotimah, C. (2018). Pengaruh Kompetensi dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lotus Indah *Textile Industries* bagian Winding di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 118–125.
- Chrishartanto, R., & Said, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2, 133–147.
- Dudi, A., Moeins, A., & Elfiswandi. (2019). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1(4), 1–7. <https://doi.org/10.35134/infeb.v1i4.2>
- Fadhil, M. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. 01, 2355–2538. *Retrieved from* [www.journal.unismuh.ac.id/perspektif](http://www.journal.unismuh.ac.id/perspektif)
- Handayani, R. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.31311/PAR.V2I1.352>
- Harjanti, audrey josephine dan dhyah. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio *Corporate Plastic (Tricopla)*. *Agora*, 5(3).
- Hartono, E., Tristan, R. V., & Liangga, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. inno wangsa oils dan fats. *Aksara Public*, 3, 154–169.
- Hendrawan, A., Yulianeu, A., & Cahyandi, K. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Tim. *Journal of Management Review*, 2(1), 143. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i1.1116>
- Hudiya, R. D., & Wardana, A. (2018). Pengaruh Linkungan Kerja Fisik Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Gita Bawana *Music Course* Bandung. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 5(2), 2698–2707.

Kadek, N., Dwiyanti, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). Kinerja Karyawan. 5(2), 121–130.

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(3), 158–167. Retrieved from <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/29/25>

Miftahul, A. N. B., Wawan, P., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa*, 1(November), 2.

Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.

Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . *Sai Apparel Industries* Semarang ). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–13.

Mulyadi. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja pada PT. Permata Lestari. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia Jenius*, 2(1), 122–140.

Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap

Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190.  
<https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>

Nasuka, Haryono, A. T., & Hashiolan, L. B. (2017). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr. 1–15.

Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* ( Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.

Rahim, A., Syech, S., & Zahari, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-Mas Vol.2 No.2*, Oktober 2017. 2(2), 133–149.

Rizki Noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi *Finance dan Human Resources* PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.

Saputra, A. rahyu, & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 1–17.  
Retrieved from <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/2654/2605>

Setyawan, D. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Seminar Nasional Dan *The 4th Call For Syariah Paper (SANCALL)* Peran Profesi Akuntansi Dalam Penanggulangan Korupsi, 4.

Simaremare, C. D., & Isyandi, H. B. (2015). Kepemimpinan Terhadap Kepuasan

Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT . Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen*, VII(3), 377–387.

Sinaga, D. L., Felicia, R., & Pasaribu, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). 9, 159–167.

Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Manajemen Daya Saing* (Vol. 18). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>

Sumual, T. E. (2015). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado. *MIMBAR, Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 31(1), 71. <https://doi.org/10.29313/mimbar.v31i1.1296>

Surya Dharma Putra, I., & Ganesha Rahyuda, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9).

Ulum, M., Prajitiasari, E. D., & Gusminto, E. B. (2018). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja Fisik , dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang *The Influence of Training , Physical Work Environment , and Organizational Culture Toward Employee Performance on Lum*. V(1), 184–188.

Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.

Yuliana, M., Leonardo Budi, & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3), 1–11. Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/832/808>