

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong. (2015). Tujuan Penilaian Dan Pengembangan Peningkatan Kinerja. In *Manajemen Kinerja* (P. 34). Depok.
- Bacal. (2015). Penilaian Peningkatan Kinerja. In *Manajemen Kinerja* (P. 187). Depok.
- Coso. (2016). Indikator-Indikator Pengendalian Intern. *Struktur Organisasi, Pengendalian Intern Terhadap kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Volume VII*.
- Daniri. (2015). Pengertian Gcg. *Desain Good Corporate Governance (Gcg) Untuk Mencapai Kapasitas Efektif Produksi Di Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan (Amdk) Aidrat Lamongan*.
- Ekonomi, J., Ahwarumi, B., Drs, P., Sawarjuwono, H. T., & Ec, M. (2015). *Desain Good Corporate Governance (Gcg) Untuk Mencapai Kapasitas Efektif Produksi Di Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan (Amdk) Aidrat Lamongan*. (3).
- Essentials, Harvard Business. (2015). Pengertian Penilaian Peningkatan Kinerja. In *Manajemen Kinerja* (P. 188).
- Harvard. (2015). Manfaat Penilaian Kinerja. In *Manajemen Kinerja* (P. 192). Depok: Rajawali Pers.
- Hensler. (2019). Indikator-Indikator Tqm. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Total Quality Management Terhadap Kinerja Kerja (Studi Pada Pt. Surya Batara Mahkota Cabang Kupang)*, Vol. 8, No.
- Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2002). *No Title*. 11–38.
- Irsutami, A. H. (2015). Pengaruh Penerapan Total Quality Management Terhadap Efisiensi Biaya Kualitas Kata Kunci Total Quality Management (Tqm), Biaya Kualitas , Dan Persepsi Karyawan . *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 184–189.
- J.Krajewski, L. (2015). Alasan Penggunaan Tqm. In *Manajemen Kinerja* (P. 124). Depok: Rajawali Pers.

- J.Paul Peter, James Donnelly, J. (2015). Pengertian Total Quality Management. In *Manajemen Kinerja* (P. 122). Depok: Rajawali Pers.
- Jati, P., & Mukzam, M. D. (2018). Analisis Program Family Day Dalam Peningkatan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Jakarta International Container Terminal). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 48–57.
- Kerja, P. D., Dan, M., Api, K., Divisi, P., & Ii, R. (2016). *Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . 5(2)*, 31–39.
- Kreitner. (2015). Pengukuran Peningkatan Kinerja. In *Manajemen Kinerja*. Depok.
- Pt, P., Jiwasraya, A., & Manado, C. (2018a). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(4).
- Pt, P., Jiwasraya, A., & Manado, C. (2018b). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.1473491>
- Rahmawati, R. (2016). Pengendalian Intern. *Struktur Organisasi, Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Volume Vii*.
- Robbins. (2015). Prinsip-Prinsip Tqm. In *Manajemen Kinerja* (P. 125). Depok: Rajawali Pers.
- Russel, T. (2015). Prinsip-Prinsi Tqm. In *Manajemen Kinerja* (P. 125). Depok: Rajawali Pers.
- Salim, Siti Sarah. (2016). Peningkatan Kinerja. *Analisis Kinerja Keuangan Lembaga Amil Zakat*, 10.
- Sari, Maya R. (2018). Pengendalian Intern, Tqm Dan Gcg. *Pengaruh Implementasi Pengendalian Intern, Total Quality Management, Dan Good Corporate Governance Terhadap Peningkatan Kinerja Lembaga Amil Zakat Di Kota Medan Pada Tahun 2012-2016*.
- Sidoarjo, T. K., Ramadoni, W., & Arifin, I. (2016). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Guru (Studi Multi Kasus Di Paud Islam Sabilillah Dan Sdn*. 1500–1504.

Tri, Ni Nyoman. (2014). Good Corporate Governance. *Pengaruh Corporate Governance Pada Nilai Perusahaan.*

Vinasi, Minati Dwi. (2019). Pengertian Pengendalian Intern. *Analisis Tingkat Penerapan Pengendalian Internal Pada Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Kabupaten Sragen.*

Vivi Nila Sari, Se, M. (2018). Kinerja. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang, Vol. 7, No, 52.*

Zulfikar, R., Rosiana, R., & Nariah, R. A. F. (2015). Corporate Governance Dan Pengungkapan Pengendalian Intern. *Jurnal Akuntansi, 1(2), 1–20.*