

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. K. (2018) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi organisasi terhadap komitmen organisasional dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Sari Murni Jaya wonoayu.
- Anniversari, D. jublianti, B.katili, P., & K.anggraeni, S. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232. <https://doi.org/10.26623/jreb.v10i3.882>
- Azzahra, A. N. (2019). Pengaruh *organizational culture terhadap employee performance* melalui *knowledge sharing* sebagai variabel intervening di pt. telkom indonesia regional v. 7(2017), 400–409.
- Budiono, D. suryani. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Kertarajasa Raya 16(1)
- Bulhanudin, M. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (*Studi pada PT SWEET INDOLAMPUNG*).
- Dewi, shara kaprisa, Rodhiyah, & Susanta, H. (2015). Analisis pengaruh budaya organisasi dan etika kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan pada PT SAI INDONESIA cabang Semarang.1-12
- Edy Sutrisno, M. s. (2014). manajemen sumber daya manusia (6th ed.).
- Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. (*Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang*) Muhammad. 02(02).
- Ferdinand, A. (2016). No Titl. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fikri, J. M. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap tingkat kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening. (*Studi pada karyawan PT YCH Indonesia – MDC Cibitung & Semarang*).
- Friska, T. (2017). *NIM : TRI AFRISKA*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Istanti, D. P. (2018). pengaruh *person organization FIT (P-O FIT)* terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervenning (Studi Kasus BANK BNI Syariah Kantor Wilayah Semarang).
- Jufnidar, & Ma'arif, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja (studi kasus di pt. cahaya internusa group indonesia). *Issn*, 2, 109–122.
- Kadir, A. L., & Murni, S. (2019). Analisis manajemen perubahan budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. *SINAR KARYA CAHAYA GORONTALO*. 7(3), 3518–3527
- Kaswan. (2015). manajemen sumber daya manusia: untuk keunggulan bersaing organisasi. Graha Ilmu Yogyakarta.
- Kreitner, Robert, A. K. . (2016). *Organisation Culture*. Jakarta: Erlangga.
- Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>
- Latib, Fathoni, Azis, Minarsih, & Mimarsih, M. M. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai (studi pegawai dinas pasar kota semarang). *Kazoku Syakaigaku Kenkyu*, 28(2), 250–250. <https://doi.org/10.4234/jjoffamilysociology.28.250>
- Lestari, N. L. P. R. W., Yadnyana, I. K., & Astika, I. B. P. (2017). Komitmen organisasi sebagai pemoderasi pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kompetensi pada kinerja auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali) Ni. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 329–356.
- Maulani, V. H., & Dewi, R. S. (2017) Terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior (ocb)* sebagai variabel intervening. (Studi Kasus pada Karyawan PT Masscom Graphy Semarang) *Pendahuluan Era globalisasi yang terjadi pada saat ini memberikan pengaruh positif maupun n.*
- Moh. Nazir. (2014). metode penelitian. Ghalia Indonesia.
- Mustomi, D. (2017). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Peran Kepemimpinan Terhadap Knowledge Sharing.” 11–126.
- Netty Laura S., G. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai

- Variabel Intervening Pada Pt. Pembangunan Jaya Ancol Tbk. *Journal Online Internasional Dan Nasional*, 3(2), 60–74.
- Nisa, D. K., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk . III Baladhika Husada Jember*. 2(3), 108–114.
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2(2), 1–14. Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/522/508>
- Restianti, S. (2018). *Pengaruh persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening*. (1992).
- Ridwal. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi di *SDN PUCUNG III KEC. KOTA BARU KABUPATEN KARAWANG*. 5(1), 139–157.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 57(1), 73–82.
- Setiawan, R., & Lestari, E. P. (2016). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 169–184.
- Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Palembang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. Retrieved from file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf
- Sugiono. (2014). metode penelitian.
- Sugiono. (2017). Metode Penelitian.
- Sugiyono. (2017). Statistika untuk penelitian. Bandung: ALFABETA.
- Supriyatno, J., & Wahyudi. (2013). Analisis pengaruh kompensasi dan komunikasi organisasi serta komitmen organisasi terhadap budaya

- organisasi dan kinerja organisasi T. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK SURABAYA TANJUNG PERAK Joko. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Susanti, & Palupiningdyah. (2016). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan turnover intention sebagai variabel intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1), 77–86.
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 365–378.
- Tomasoa, S. K. (2015). *Hubungan kausalitas gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai bkd kota ambon*. 12(1), 111–128.
- Umawo, S. (2016). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai moderating variabel. *Seno. Jurnal Penelitian Ipteks Januari*, (2), 36–53.
- Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.
- Wahyuni, E. S., & Rosmida, R. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi, locus of control terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.165>
- Wibowo. (2016). manajemen kinerja (edisi keli).
- Wibowo, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu Bina Anak Sholeh (LPIT BIAS). 10(2), 1–15.
- Yani, A. S., & Putri, E. N. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepribadian terhadap *turn over intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. (Studi Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta. 4(1), 30–43.