

## **ABSTRACT**

*Resa Arianti, No.BP 16101155310542, Faculty of Economics and Business, Management (2020), Analysis of the Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance with Organizational Commitment as Variable Intervention (Study on Army Hospital Dr.Reksodiwiryo, Padang City). Under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, SE.MM and Mr. Rio Andhika Putra, SH.MM.*

*Organizational culture (X1) and Job Satisfaction (X2) on Employee Performance(Y) with Organizational Commitment(Z) as an intervening variable in the Dr.Reksodiwiryo army hospital in Padang. The analysis used is Multiple Regression Analysis and Path Analysis. The data collection method of this study was using a questionnaire that was filled by respondents, with a sample of 82 employees working in the army hospital Dr.Reksodiwiryo, Padang City. With data processing using SPSS 21.0*

*Based on the results of the hypothesis obtained about the significant significance between organizational culture on employee performance. There is no significant effect between job satisfaction on employee performance. Significant influence is obtained between organizational commitment to employee performance. Performance of employees at the Army hospital Dr.Reksodiwiryo Padang city. The value of indirect influence is smaller than the value of direct influence through intervening variables, which means organizational commitment does not mediate the relationship of organizational culture to employee performance. The value of indirect influence is smaller than the value of direct influence through intervening variables, which means organizational commitment does not mediate the relationship of satisfaction with employee work.*

**Keywords:** *organizational culture, job satisfaction, organizational commitment of employee performance*

## ABSTRAK

Resa Arianti, No.BP 16101155310542, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen (2020), Analisis Pengaruh *Organizational culture* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit Tentara Dr.Reksodiwiryo Kota Padang). Dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE.MM dan bapak Rio Andhika Putra, SH.MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Organizational Culture* (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Komitmen Organisasional (Z) sebagai variabel interveing pada rumah sakit tentara Dr.Reksodiwiryo kota Padang. Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda dan Analisis *path*. Metode pengumpulan data penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden, dengan sampel 82 karyawan yang bekerja dirumah sakit tentara Dr.Reksodiwiryo kota padang. Dengan Pengolahan data menggunakan SPSS 21.0

Berdasarkan hasil hipotesis yang didapat bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *organizational culture* terhadap kinerja karyawan. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. kinerja karyawan pada rumah sakit tentara Dr.Reksodiwiryo kota Padang. Nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening, yang berarti komitmen organisasional tidak memediasi hubungan *Organizational culture* terhadap kinerja karyawan. Nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening , yang berarti komitmen organisasional tidak memediasi hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : *organizational culture*, kepuasan kerja, komitmen organisasional kinerja karyawan.**